

社会福祉法人 善光会  
令和元年度 事業報告書

---

# 目次

第一章	法人全体事業計画	1
第二章	特別養護老人ホーム フロース東糀谷	
Ⅰ.	特別養護老人ホーム フロース東糀谷(介護老人福祉施設)	4
Ⅱ.	ショートステイ フロース東糀谷(短期入所生活介護)	6
Ⅲ.	老人デイサービスセンター フロース東糀谷(地域密着型通所介護)	7
Ⅳ.	デイサービスセンター フロース東糀谷(認知症対応型通所介護)	8
第三章	介護老人保健施設 アクア東糀谷	
Ⅰ.	介護老人保健施設 アクア東糀谷(介護老人保健施設)	9
Ⅱ.	介護老人保健施設 アクア東糀谷(短期入所療養介護)	11
Ⅲ.	介護老人保健施設 アクア東糀谷(通所リハビリテーション)	12
第四章	障害者支援施設 アミークス東糀谷	
Ⅰ.	障害者支援施設 アミークス東糀谷(施設入所支援/生活介護)	13
Ⅱ.	障害者支援施設 アミークス東糀谷(短期入所)	15
Ⅲ.	障害者支援施設 アミークス東糀谷(生活介護/通所)	17
第五章	特別養護老人ホーム バタフライヒル大森南	
Ⅰ.	特別養護老人ホーム バタフライヒル大森南(介護老人福祉施設)	19
Ⅱ.	ショートステイ バタフライヒル大森南(短期入所生活介護)	21
第六章	特別養護老人ホーム バタフライヒル細田	
Ⅰ.	特別養護老人ホーム バタフライヒル細田(介護老人福祉施設)	23
Ⅱ.	ショートステイ バタフライヒル細田(短期入所生活介護)	26
第七章	フラクタルビレッジ西六郷/羽田/大森南(認知症対応型共同生活介護)	29
第八章	ケアサポートセンター リンクス羽田(居宅介護支援)	30
第九章	サンタフェ総合研究所(福祉事業者等への経営支援事業他)	32

第一章 法人全体事業計画

1. 法人事業の理念

- (1) オペレーションの模範となる
- (2) 業界の行く末を担う先導者になる

2. ビジョン

- (1) 諦めない介護
- (2) 先端技術と科学的方法を用いたオペレーション
- (3) 革新的チャレンジによる安定経営基盤
- (4) 創造性とチームワーク

3. 今年度の経営方針

- “スマート介護による介護品質向上とオペレーションの効率化”  
“多様性溢れるダイバーシティ環境の実現と職員満足度の向上”

今年度は、スマート介護士の展開とスマート介護プラットフォームの開発を軸として、先端技術を活用することによる、サービスの品質と提供効率の向上、経営基盤の強化に努めました。また、外国人技能実習生の受け入れをはじめ、国籍・年齢等の多様なバックグラウンドを持つ職員が個性を活かして働く職場づくりを進め、より働きやすい環境作りをすすめました。

品質向上においては、昨年度に独自で構築したサービス品質評価フレームワークの利用を進め、介護アウトカム（介護サービスの成果）を測定することで、定量的なデータに基づいた効果あるサービスの効率的な提供に努めました。

サービス提供（オペレーション）効率の向上においては、スマート介護プラットフォームおよび関連するアプリケーションの利用を進め、経営効率の向上や職員の負担軽減を図りました。また、国内最先端の福祉施設として、介護ロボット機器の活用による効率化に不可欠な「連続的かつ柔軟なオペレーション創造」にかかるノウハウを、福祉業界の発展のために広く提供することに努めました。

さらに、介護労働市場の人材不足の深刻化に対して、国籍や年齢に問わずに様々な人材の採用をすすめ、多様な個性が組織の成長を加速化させるダイバーシティ環境を構築し、より一層一人一人の職員が働きやすい組織とすることで、職員の長期定着化を図りました。

(1) ガバナンス体制

- ① 予実管理において各費目とその内訳と、施設や部門とのリンクージュを確立させ、責任所在を明確化することで経営意識の醸成を図りました。
- ② 収益管理において事業別に収益予実差異を細分化し、継続的に差異発生原因を把握できる実績管理体制を構築しました。

(2) 経営戦略

- ① 同一もしくは、近隣地域にて複数種類の事業を展開している強みを活かし、事業間シナジーを通じてお客様の状態やその変化に応じた包括的サービス提供体制を

強化しました。具体的には居宅介護支援事業を強化することで、事業間連携を加速させました。そして、より長くご自宅での生活を続けることができるよう、専門的見地から生活支援・介護サービスを提供いたしました。

- ② サンタフェ総合研究所にて、スマート介護士資格の更なる拡充と、スマート介護プラットフォームの開発を進め、介護ロボット機器を用いた介護オペレーションをより発展させました。
- ③ 経営基盤強化を目的にサービス品質管理プラットフォームの開発やオペレーション効率向上に必要な能力定義等を行いました。

### (3) マーケティング戦略

- ① 個々のお客様の嗜好やバックグラウンドに着目し、お客様の自己実現欲求を触発すべく、従来から進めてきた「夢プラン」の充実を推進しました。
- ② お客様の嗜好に合わせた多様な経験の場を提供するために、積極的に地域資源を活用したサービス設計を図りました。
- ③ 地域福祉を担うべき存在である社会福祉法人としての役割に鑑み、施設内外において文化芸術活動の充実を図りました。
- ④ 事業展開地域のコミュニティ機能を維持・向上すべく、より親しみやすい空間づくりに取り組みました。

### (4) 財務戦略

- ① 水道光熱費、消耗品、食材や飲料、各種業務委託契約に対する抜本的な見直しを行い、更なるコストカットを図りました。
- ② 設備や車両等においてもリース転換を含めた、資産の流動化を検討し、運営コストの圧縮を図りました。

### (5) オペレーション戦略

- ① 多くの最新機器を試験導入することで培ってきた経験を活かし、最新テクノロジーを活用した業務効率の高いオペレーションモデル構築を推進しました。
- ② 間接業務や間接部門における業務効率向上のため、全てのバックオフィス部門において、AI 導入等を通じた自動化検討やクラウドソーシング等のアウトソーシング化を進めました。
- ③ 各種業務工程にスマート介護プラットフォームに関連した独自開発のアプリケーション等を導入することで効率化を進めました。
- ④ 事業毎に異なる環境とその変化に柔軟に対応すべく、施設の特性を活かしたサービス提供体制を開発・再構築しました。

### (6) 人事戦略

- ① 明確な評価基準を基にしたキャリアパスを引き続き活用し、職員の自発的な能力開発を促す職場作りに取り組みました。
- ② 職員が自発的に学習し、成長できる能力開発システムを構築し導入しました。具体的には、各分野の専門家を講師として招致した研修プログラムを実施しました。また、チーム制の勉強会プログラムを導入し、互いに高めあえる組織として更なる研鑽に励みました。
- ③ 価値観が多様化する中、また福祉人材の受給状況が悪化する中、多様な職員が活躍できる職場の創出を目的に、シニア世代や外国人従業員が働きやすい環境整備をいたしました。
- ④ 採用環境が悪化する中、従来の採用広告出稿や人材紹介等の施策にとどまらず、経営資源を集中的に投下し、積極的に新たな独自施策を企画立案、実施しました。

(7) リスクマネジメント対策

- ① 経済の不確実性が高まる環境下で安定的にサービス提供できるよう、物価上昇に耐えうる各種備品・消耗品の調達ルートの整備に取り組みました。
- ② 自然災害発生時等、いかなる状況においても安定的にサービスを提供できるよう、各種災害対策訓練を継続的に実施するとともに、基準期間二倍の運転資金の確保と飲食料備蓄や災害対策用品の管理徹底をいたしました。
- ③ 感染症やケガを含む介護事故の事例を個別的/統計的に分析、施策立案、実施、評価のPDCAサイクルを回すことで予防能力を強化しました。

(8) R&D 戦略

- ① 最先端介護施設としての使命を果たすべく、業務効率化を目的として、特別養護老人ホーム バタフライ ヒル細田と特別養護老人ホーム フロース東糀谷の指定ユニットにおいて集中的に先進的な介護ロボット等を導入する「ハイブリッド特養プロジェクト」について、対象フロアを一部拡大いたしました。
- ② 「ハイブリッド特養プロジェクト」にて優れた効果が認められた介護ロボットについて、他の事業所も含め、導入範囲を拡大しました。
- ③ 先端テクノロジーを駆使して高効率な介護サービスを提供するための施設オペレーションにかかる技術を形式知化した、介護資格「スマート介護士」の更なる拡充をいたしました。

(9) コミュニケーション戦略

- ① 事業展開地域の方々を招致するイベントやボランティア等の機会を全拠点で創出することで、地域連携を強化しました。
- ② 事業展開地域外での地域貢献活動を強化することで、業界へ社会福祉法人におけるCSR活動の浸透に取り組みました。

## 第二章 特別養護老人ホーム フローズ東糀谷

### I. 特別養護老人ホーム フローズ東糀谷 (指定介護老人福祉施設)

#### 1. フローズ東糀谷としての取り組み

##### (1) 諦めない介護の実践

人間らしく生きる人生を送っていただくために、ご本人様、ご家族様、職員が一丸となりあきらめない介護の実践に努めました。

サービス品質を向上させるために自立支援に向けたアセスメントシートの導入をしております。今年度は、フロース東糀谷の介護方針のもと、お客様の個性を考慮したケアサービスを提供できるように評価の質の向上をいたしました。

夢プランやその人らしい人生プランの実現のため、お客様と職員で地域の清掃活動の実施や、外出の機会、菜園活動その他の日常生活の中でそれぞれのできることに着目した活動等並びに個々に応じて選択できる活動の提供に努めました。

また12名のお看取り介護を行いました。ご本人様、ご家族様が望む最期のときを形にできるように、ご家族様とも協力しながら看取り介護を実施いたしました。

当たり前那人らしく生きる環境、ケアの提供を行えるように、職員の資質向上に努め、サービス提供を実施してまいります。

##### (2) 安定した財務基盤の確立

誤嚥性肺炎の防止のため、専門医のアドバイスのもと摂食嚥下機能の維持、向上に努めました。個々の摂食嚥下機能、口腔内を評価し、食事ケアの変更や対応の統一を行いました。安全にいつまでも美味しく食べることができるよう、高齢者施設としての食事形態の見直しを行い、職員間で共有し食事ケアへの意識統一を行っております。

全身機能に関わる口腔機能の維持向上に努め、不要な入院を防ぎ、お客様の健康向上に努めて参ります。

##### (3) 最先端技術の更なる促進

ハイブリット特養プロジェクトとしてモデルフロア・ユニットを構築し、最先端技術の本格導入に向けた現場レベルでの運用を実施してまいりました。実証事業にも多く参画し、様々な最先端技術の導入を行い、さらに導入フロア、ユニットを広げ、施設全体での実用化を目指しております。

スマート介護士比率は、51%となり目標を達成いたしました。更に柔軟性と創造性を併せ持つ介護士の育成を目指してまいります。

将来の介護施設像の構築を進めるために、今後も課題や問題点を改善しつつ、業務効率化・サービス品質向上に努めてまいります。

##### (4) 日本一働きがいのある施設像の構築

職員の主体的な施設運営参加のために、各種委員会に全職員が参加をしております。現場リーダーが各委員会のリーダーとなり、各職員に役割を与え、各職員より主体的な提案・発信がなされるように努めてまいりました。個々の職員の成長が、組織としてのサービス提供能力の強化に更に繋がっていくように個々の成長できる体制を構築してまいります。

(5) 地域との連携

毎月 1 回の地域清掃への参加、盆踊り及び防災訓練などの地域行事への参加をしております。また夏祭りなど地域住民の方々を招いた施設行事を開催しております。今後も継続して地域に根ざし、地域との連携を図ってまいります。

2. 施設行事

別紙のとおり

3. 職員会議・研修

別紙のとおり

## Ⅱ. ショートステイ フローズ東糀谷 (短期入所生活介護)

### 1. フローズ東糀谷としての取り組み

#### (1) 継続した在宅生活を実現できるサービスの創出

個々の状態に応じて、退所報告書の内容を具体的に記載することや、ご家族様へのご報告時に個々の状態へのケアのご提案を行うなど在宅生活へのアプローチを積極的に実施いたしました。今後は、より具体的な症状や行動、また在宅生活時のニーズに対して、フィードバックできるようにいたします。

#### (2) 個々に応じた宿泊プランのおもてなし

アセスメントシートを作成し、個別ケアの充実に努めました。担当者会議に参加し、お客様の居宅生活環境に可能な限り近づいたケアサービス提供をしました。食事、外出など体験型のイベントを実施、自宅では味わえない余暇活動の提供に努めました。

より個々のお客様の求めているショートステイのサービス提供ができるように、個々にあったプラン、お客様それぞれに満足いただけるサービス提供に努めてまいります。

#### (3) 認知症予防、認知症進行防止のケアサービス

個々の認知症症状を把握し、認知症の方も安心して過ごせるケア、環境の提供に努めております。

認知症ケアに特化したサービス提供が行えるように、職員の質の向上に努めてまいります。

#### (4) 最先端技術の導入

最先端技術の導入により、より個々の状態把握と必要なケアの検討が可能になりました。

将来の介護施設像の構築を進めるために、今後も課題や問題点を改善しつつ、業務効率化・サービス品質向上に努めてまいります。

#### (5) ご家族様と居宅支援事業所との連携

ご利用期間中のサービス提供状況や生活状態をご家族様、担当ケアマネージャーともに共有し連携いたしました。

ご利用中の気づき、変化を共有することで、個々の適切なケアへの支援に繋がるように努めました。施設での生活のみならず、在宅への生活へのアプローチができるように、積極的な連携を図ってまいります。

### 2. 施設行事

別紙のとおり

### 3. 職員会議・研修

別紙のとおり

### Ⅲ. 老人デイサービスセンター フロース東糶谷 (地域密着型通所介護)

#### 1. フロース東糶谷としての取り組み

##### (1) 継続した在宅生活が実現できるサービスの創出

在宅生活を継続して営んでいただけるように、お客様、ご家族様の積極的な支援を行いました。要介護状態の予防、ADLの維持向上、自立支援を通して、社会保障費の抑制に繋がる活動になるよう支援いたしました。

##### (2) 能力に応じた自立した活動の取り組み

ガーデニング、菜園活動、物作り、食その他の体験型の活動を通して、適度な運動、五感の刺激に努め、心身機能の向上および自立心を高めていくことができる関わりを行いました。

外出レクリエーションでは、お客様の地域社会への参加を促し、地域資源の活用を行ってまいりました。

##### (3) 選択制の充実

お客様の多様化したニーズに答えることを目指し、アクティビティの充実を図り、選択性を取り入れております。運動、創作、調理その他の複数のレクリエーションの中からお客様に選択していただきました。

また、やりがいを感じられるように、五感を刺激する工夫、達成感や競争心を感じることができ、楽しみながらも心身の活性化に繋がるよう支援いたしました。

##### (4) 在宅生活を支えるサービスの創出

一人暮らしのお客様、高齢者世帯で食事作りや買い物が困難なため定期的な食事提供を必要とするお客様に対し、管理栄養士監修の栄養バランスの取れたお弁当の提供を行っております。在宅介護サービス事業者として、他の課題に対しての支援も検討してまいります。

##### (5) 効率的な運営

最先端技術の導入により、介護職員の負担軽減、オペレーションの効率化を図りました。また、コミュニケーションロボットの積極的な活用を行い、サービス品質の向上を目指しました。

将来の介護施設像の構築を進めるために、今後も課題や問題点を改善しつつ、業務効率化・サービス品質向上に努めてまいります

#### 2. 施設行事

別紙のとおり

#### 3. 職員会議・研修

別紙のとおり

#### IV. デイサービスセンター フロース東糀谷 (認知症対応型通所介護)

##### 1. フロース東糀谷としての取り組み

###### (1) 継続した在宅生活が実現できるサービスの創出

在宅生活を継続して営んでいただけるように、お客様、ご家族様の積極的な支援を行いました。要介護状態の予防、ADLの維持向上、自立支援を通じて、社会保障費の抑制に繋がる活動になるよう支援いたしました。

###### (2) 認知症ケアの取り組み

余暇活動として、菜園活動、調理、買い物、創作等の体験型のアトラクト、外出及び生活リハビリを取り入れております。

各活動は五感を刺激し、人間らしく生きる人生を諦めないという考え方のもと、認知症の根治、認知症による周辺症状の緩和を目指し、認知症ケアの確立を目指しました。

###### (3) 選択制の充実

アクティビティの充実を図り、選択制を取り入れることでお客様の多様化したニーズに応えることを目指しました。運動、創作、調理、個別のプログラムの内容も選択できるように内容の充実を図りました。

特に調理では、旬の食材を取り入れた昼食作りを行いました。昔を思い出していただけのような家庭料理をメニューに取り入れ、近隣の小売店へ行き、食材の買い出しも行いました。

個別プログラムでは、日常動作訓練を取り入れ、在宅生活のための支援を行いました。

###### (4) 在宅生活を支えるサービスの創出

一人暮らしのお客様、高齢者世帯で食事作りや買い物が困難であり、定期的な食事提供を必要とするお客様へ、管理栄養士監修の栄養バランスの取れたお弁当の提供を行っております。

###### (5) お客様・ご家族様への支援

認知症対応型通所介護事業所とご家族様との緊密な関係を築き、協働してお客様の認知症介護を目指しました。居宅訪問及びアセスメントツールを活用し、生活機能維持を図りました。また、ご家族様の負担軽減・孤独感を解消できるよう努めています。

##### 2. 施設行事

別紙のとおり

##### 3. 職員会議・研修

別紙のとおり

### 第 三 章 介護老人保健施設 アクア東糀谷

#### I. 介護老人保健施設 アクア東糀谷 (介護老人保健施設)

##### 1. アクア東糀谷としての取り組み

###### (1) 在宅生活の社会資源「老健施設」としての機能の確立

お客様が最期まで自宅で生活ができるように、施設として在宅生活を支えていけるような生活のサイクルの確立を目指しました。

2019年度に在宅復帰されるお客様数20名を目指しましたが、19名の在宅復帰となり目標は達成できませんでした。

###### ①在宅復帰へのアプローチの充実を図る

- ・入所中のお客様の身体機能や家族環境などをアセスメントして、在宅復帰が見込めるかどうかをチームとして検討しました。
- ・お客様の身体機能等やご家族様の環境などから、在宅復帰に向けての評価表を作成し、評価表をもとに在宅復帰の課題を分析して、課題が解決するように支援内容などを検討しました。
- ・理学療法士等が在宅復帰後の生活先を訪問し、お客様の帰るべき環境を確認し、在宅環境に則したりハビリテーションを提供しました。また、在宅環境の改善点があれば、在宅復帰までに住宅改修や必要な物品などの提案をご家族様に行ってまいりました。

###### ②在宅を中心とした生活基盤のサイクルの確立を図る

- ・在宅生活が継続できるように、在宅時は通所リハビリテーションや短期入所療養介護サービスを活用しながら、定期的に入所し機能維持・向上できるようにお客様に合わせた1年のプランをご家族様に提案予定でしたが、対象者がいなかったため提案できませんでした。

###### ③在宅復帰に向けた個々のリハビリプログラムの確立

- ・理学療法士等による医療的なりハビリテーションだけではなく、日常の生活行為における生活リハビリの強化を図りました。
- ・余暇活動においても、リハビリテーションの要素を組み込み、在宅復帰後に必要な能力が身に付くような内容を検討し、実施しました。
- ・理学療法士等のリハビリ職員によるリハビリテーションだけでなく、日々の生活の中での自主リハビリを実施しながら、日常生活においてリハビリを実施しました。

###### (2) 認知症ケアの確立に向けて

認知症のお客様の症状が落ち着き、在宅復帰など安定した生活の場を確保できるように介護職を中心に日々のケア内容の見直しを行いました。

- ・介護職員は、東京都認知症基礎研修など認知症の研修に年1回は参加し、認知症について理解を深めました。
- ・認知症ケア委員会を立ち上げ、入所されている認知症のお客様のケア方法について検討し、ケアの統一ができるようにチームとしてアプローチを実施しました。

- ・アプローチの結果を評価し、再度検討できる仕組みの構築までは行うことができませんでした。

## Ⅱ. 介護老人保健施設 アクア東糀谷 (短期入所療養介護)

### 1. アクア東糀谷としての取り組み

#### (1) 在宅での生活が継続できる

- ・施設利用中は、理学療法士等のリハビリ職員が定期的にリハビリテーションを行いました。
- ・お客様の身体機能や在宅環境等に合わせた生活リハビリプログラムを作成し、介護職員等が毎日実施しました。
- ・退所時には、利用期間中のお客様のリハビリ等の状況を報告しました。

#### (2) 在宅でのリハビリ方法の提案

- ・在宅生活に戻った後でも継続して実施できるように、在宅用のリハビリプログラムを作成し、退所時にご家族様へ提案するところまではできませんでした。
- ・居宅のケアマネージャーへもリハビリプログラムの共有を図り、在宅でのサービスに活かせるようにする予定でしたが、そこまでの対応はできませんでした。

#### (3) 認知症ケアの確立に向けて

認知症のお客様の症状が落ち着き、在宅で安定した生活ができるように介護を中心にケアの方法を検討しました。

- ・介護職員は、東京都認知症基礎研修など認知症の研修に年 1 回は参加し、認知症について理解を深めました。
- ・認知症ケア委員会を立ち上げ、入所されている認知症のお客様のケア方法について検討し、ケアの統一ができるようにチームとしてアプローチを実施しました。アプローチの結果を評価し、再度検討できる仕組みの構築までは行えませんでした。

### Ⅲ. 介護老人保健施設 アクア東糀谷 (通所リハビリテーション)

#### 1. 通所リハビリテーションアクア東糀谷としての取り組み

##### (1) 在宅での生活が向上できる

住み慣れた在宅での生活が継続できるように、お客様の生活環境に合わせたリハビリプログラムを行いました。5名のお客様の要介護度が改善できることを目指しました。

- ・お客様の身体状況や生活環境について定期的に確認しました。
- ・他の在宅サービスに関わる職員等とカンファレンス等を通して情報の共有を行い、通所時のサービスに組み込んでまいりました。
- ・在宅介護での課題がある際は、課題に対しての対応策などをお客様・ご家族様に提案し、解決できるように支援しました。
- ・出来る限り、お客様のご要望に添えるように、送迎エリアやサービスのご利用時間についても柔軟に対応しました。

##### (2) 独自のリハビリテーション（アクアフィット）メソッドの確立

- ・お客様の歩行バランスを定期的に測定・評価を行い、リハビリ内容を検討していきます。測定結果はお客様に報告書として報告しました。
- ・理学療法士等による医療的なリハビリテーションだけでなく、日常の生活行為における生活リハビリの強化を図りました。時間をかけてでも、ご自分でできることは行っていただくように支援しました。
- ・通所時のリハビリの状況を定期的にご家族様に報告することはできませんでしたが、理学療法士等のリハビリ職員がご家族様の要望の把握に努めました。
- ・リハビリ職員が在宅でも実施できるリハビリプログラムを作成し、一部のご家族様へ提案しました。

## 第 四 章 障害者支援施設 アミークス東糀谷

### I. 障害者支援施設 アミークス東糀谷 (施設入所支援・生活介護)

#### 1. アミークス東糀谷としての取り組み

##### (1) 最先端技術の導入

- ・膀胱エコー、D - F r e e の導入により、お客様の排泄リズムを把握し、生活の質の向上に取り組みました。
- ・記録システム、S C O P H O M E の導入により、記録業務が大幅に効率化でき、お客様への直接支援時間の拡充に取り組みました。
- ・インカムの導入で職員間の連携を強化し、お客様への直接支援の質の向上に取り組みました。
- ・移乗用のリフトを2台に増やし、安全に配慮するとともに、お客様、職員の負担の軽減に取り組みました。

##### (2) 生活の充実

- ・日中活動を1階デイサービスフロアにて合同で実施し、お客様の日中の活動性を高める活動に取り組みました。
- ・日中活動の成果として作品を行政主催のイベントに出展し、目標、やりがいを持つことができるよう取り組みました。外出支援を行ない、入所支援をご利用のお客様に年間2回の外出支援を目標にしていたのですが、年1回程度の実施となりました。
- ・全てのお客様について、ご家族様を交えた面談の機会を提供することができませんでした。
- ・お客様ご本人のご意見、ご要望については、職員ミーティングを開催し、随時検討を行ない、定期的な見直しを行ないました。

##### (3) 食事の充実

- ・年間を通して、旬の食材を使用した季節を感じる食事提供に取り組みました。
- ・毎月調理アトラクトを行ない、普段にはない食事、おやつを提供することができました。

##### (4) 夢の実現

- ・夢プランにつきましては、実施することができませんでした。
- ・夢プランではありませんが、個別の外出イベントの開催はできておりますので、次年度は夢プランにこだわらない、外出を始めとしたさらなる個別ケアの充実が図れるよう取り組んでまいります。

##### (5) 支援の質、支援力の向上

- ・職員との面談を定期的に行ない、職員個々が自身の感じたことを提案ができるコミュニケーションの機会を設けることができました。
- ・職員同士でも意見交換を行なうことができる会議を開催しました。
- ・意見や提案を施設運営に反映するよう取り組み、職員が受動的にサービス品質の向上に寄与するよう取り組むことができました。
- ・職員個々の資質向上のための研修を十分に実施することはできませんでした。

(6) 権利擁護の徹底

- ・権利擁護委員会を隔月1回開催し、継続的な虐待防止、身体拘束廃止、苦情解決等のお客様の権利擁護を中心とした「障害者の身体拘束防止」、「障害者の虐待防止」に取り組むことができました。
- ・身体拘束ゼロに向けた取り組みとして、勉強会を実施し、身体拘束に対する知識向上に努めることができました。
- ・虐待防止の取り組みとしては、年2回虐待防止自己点検シートを活用することにより、虐待防止について職員の意識を高めることができました。

(7) 安全確保

- ・事故防止委員会として、お客様の支援方法の見直しを行ない、事故リスクが高い場所や危険と感じる移乗については、リフトを使用しての移乗や2名体制での実施に変更するなど、お客様の安全を優先したオペレーションに変更しました。
- ・事故発生後には、リスクマネジメント委員会を中心としたカンファレンスを実施し、原因の究明や再発防止策を検討しました。
- ・目標であった年間報告数2,000件は達成できませんでしたが、ひやりはっと報告の励行により、報告数は増加しています。

(8) 感染症対策・予防の徹底

- ・感染症委員会を中心に予防対策が徹底され、年間を通して、感染症発生を抑制できました。
- ・感染症予防に関する研修を実施し、職員個々の意識の向上に取り組みました。

(9) 社会性の確保

- ・地域の盆踊り、防災訓練に参加し、地域との連携に努めました。
- ・他地域の行事には、希望者を募り、参加しました。  
大田区の福祉避難所として、災害時には地域住民の皆さまへ施設を解放することを、地域交流の中で周知してまいります。また、災害時には行政と連携を図りながら、迅速に対応してまいります。

2. 施設行事

「別紙1」のとおり。

3. 職員会議・研修

「別紙2」のとおり。

## Ⅱ. 障害者支援施設 アミークス東糶谷 (短期入所)

### 1. アミークス東糶谷としての取り組み

#### (1) 最先端技術の導入

- ・記録システム、SCOPHOMEの導入により、記録業務が大幅に効率化でき、お客様への直接支援時間の拡充に取り組みました。
- ・インカムの導入で職員間の連携を強化し、お客様への直接支援の質の向上に取り組みました。
- ・移乗用のリフトを2台に増やし、安全に配慮するとともに、お客様、職員の負担の軽減に取り組みました。

#### (2) 生活の充実

- ・日中活動を入所生活介護事業と合同で実施し、お客様の日中の活動性を高める活動に取り組みました。
- ・日中活動の成果として作品を行政主催のイベントに出展し、目標、やりがいを持つことができるよう取り組みました。
- ・お客様ご本人のご意見、ご要望については、職員ミーティングを開催し、随時検討を行ない、定期的な見直しを行ないました。

#### (3) 食事の充実

- ・年間を通して、旬の食材を使用した季節を感じる食事提供に取り組みました。
- ・毎月調理アトラクトを行ない、普段にはない食事、おやつを提供することができました。

#### (4) 支援の質、支援力の向上

- ・職員との面談を定期的に行ない、職員個々が自身の感じたことの提案ができるコミュニケーションの機会を設けることができました。
- ・職員同士でも意見交換を行なうことができる会議を開催しました。
- ・意見や提案を施設運営に反映するように取り組み、職員が受動的にサービス品質の向上に寄与するよう取り組むことができました。
- ・職員個々の資質向上のための研修を十分に実施することはできませんでした。

#### (5) 権利擁護の徹底

- ・権利擁護委員会を隔月1回開催し、継続的な虐待防止、身体拘束廃止、苦情解決等のお客様の権利擁護を中心とした「障害者の身体拘束防止」、「障害者の虐待防止」に取り組むことができました。
- ・身体拘束ゼロに向けた取り組みとして、勉強会を実施し、身体拘束に対する知識向上に努めることができました。
- ・虐待防止の取り組みとしては、年2回虐待防止自己点検シートを活用することにより、虐待防止について職員の意識を高めることができました。

#### (6) 安全確保

- ・事故防止委員会として、お客様の支援方法の見直しを行ない、事故リスクが高い場所や危険と感じる移乗については、リフトを使用しての移乗や2名体制での実施に変更するなど、お客様の安全を優先したオペレーションに変更しました。

- ・事故発生後には、リスクマネジメント委員会を中心としたカンファレンスを実施し、原因の究明や再発防止策を検討しました。
- ・目標であった年間報告数2,000件は達成できませんでしたが、ひやりはっと報告の励行により、報告数は増加しました。

(7) 感染症対策・予防の徹底

- ・感染症委員会を中心に予防対策が徹底され、年間を通して、感染症発生を抑制できました。
- ・感染症予防に関する研修を実施し、職員個々の意識の向上に取り組みました。

2. 施設行事

「別紙1」のとおり。

3. 職員会議・研修

「別紙2」のとおり。

### Ⅲ. 障害者支援施設 アミークス東糶谷 (生活介護・通所)

#### 1. アミークス東糶谷としての取り組み

##### (1) 最先端技術の導入

- ・記録システム、SCOPHOMEの導入により、記録業務が大幅に効率化でき、お客様への直接支援時間の拡充に取り組みました。
- ・インカムの導入で職員間の連携を強化し、お客様への直接支援の質の向上に取り組みました。
- ・移乗用のリフトを2台に増やし、安全に配慮するとともに、お客様、職員の負担の軽減に取り組みました。

##### (2) 機能性を活かした入浴サービスの充実

- ・お客様の身体状況等に合わせて個浴・リフト浴・チェアインバス・ストレッチャー浴を使用し、安全で快適な入浴を提供することができました。
- ・入浴剤や音楽を活用し、お客様がリラックスした状態で入浴ができる環境づくりにも取り組むことができました。

##### (3) 生活の充実

- ・日中活動を入所生活介護事業と合同で実施し、お客様の日中の活動性を高める活動に取り組みました。
- ・日中活動の成果として作品を行政主催のイベントに出展し、目標、やりがいを持つことができるよう取り組みました。
- ・お客様ご本人のご意見、ご要望については、職員ミーティングを開催し、随時検討を行ない、定期的な見直しを行ないました。

##### (4) 食事の充実

- ・年間を通して、旬の食材を使用した季節を感じる食事提供に取り組みました。
- ・毎月調理アトラクトを行ない、普段にはない食事、おやつを提供することができました。

##### (5) 支援の質、支援力の向上

- ・職員との面談を定期的に行ない、職員個々が自身の感じたことの提案ができるコミュニケーションの機会を設けることができました。
- ・職員同士でも意見交換を行なうことができる会議を開催しました。
- ・意見や提案を施設運営に反映するように取り組み、職員が受動的にサービス品質の向上に寄与するよう取り組むことができました。
- ・職員個々の資質向上のための研修を十分に実施することはできませんでした。

##### (6) 権利擁護の徹底

- ・権利擁護委員会を隔月1回開催し、継続的な虐待防止、身体拘束廃止、苦情解決等のお客様の権利擁護を中心とした「障害者の身体拘束防止」、「障害者の虐待防止」に取り組むことができました。
- ・身体拘束ゼロに向けた取り組みとして、勉強会を実施し、身体拘束に対する知識向上に努めることができました。
- ・虐待防止の取り組みとしては、年2回虐待防止自己点検シートを活用することにより、虐待防止について職員の意識を高めることができました。

(7) 安全確保

- ・事故防止委員会としてお客様の支援方法の見直しを行ない、事故リスクが高い場所や危険と感じる移乗については、リフトを使用しての移乗や2名体制での実施に変更するなど、お客様の安全を優先したオペレーションに変更しました。
- ・事故発生後には、リスクマネジメント委員会を中心としたカンファレンスを実施し、原因の究明や再発防止策を検討しました。
- ・目標であった年間報告数2,000件は達成できませんでしたが、ひやりはっと報告の励行により、報告数は増加しました。

(8) 感染症対策・予防の徹底

- ・感染症委員会を中心に予防対策が徹底され、年間を通して、感染症発生を軽減できました。
- ・感染症予防に関する研修を実施し、職員個々の意識の向上に取り組みました。

2. 施設行事

「別紙1」のとおり。

3. 職員会議・研修

「別紙2」のとおり。

## 第五章 特別養護老人ホーム バタフライ ヒル大森南

### I. 特別養護老人ホーム バタフライ ヒル大森南 (指定介護老人福祉施設)

#### 1. バタフライヒル大森南としての取り組み

##### (1) 魅力的で働き甲斐のある職場環境の醸成

全職員との面談を通じ、各職員の課題や目標を明確にすることで自らの成長が働き甲斐に繋がるように努めました。

また、日々のコミュニケーションの中でも、役職や職種に捉われることなく自由にコミュニケーションを図れるようにコミュニケーションツールの導入促進を実施しました。課題として主体性を持ったコミュニケーションを図ることが十分に出来ていないことが挙げられる為、今後主体性を促すための仕組みを構築し、職場環境の向上に繋げてまいります。

委員会や会議を通じて、全職員が参加をする機会を設け役割を分担することで、それぞれの気づきや提案を行いやすくなり、それによりあがってきた意見や提案を承認する仕組みを構築しました。その仕組みが主体的な運用に切り替わるよう各担当者に権限移譲を行ってまいります。

研修については予算を確保し、各個人の意欲や課題に合わせた研修を選択できるようにしております。今後は研修で習得した技術や知識を活かせるように促していくことで各個人の存在意義や働き甲斐に繋げることができるよう継続してまいります。

年度の離職率は10%弱となっており平均以下となっておりますが、数字だけではなく現状の課題と向き合い、課題解決のために様々な取り組みを継続し創造できるように努めてまいります。

##### (2) 看取り介護の充実

看取り介護については、年度内で9件実施しております。サービスとしては問題なく提供できましたが、「看取り介護だからできること」の創造、家族を含め真のニーズの吸上げによるサービスの質の向上には課題が残りました。

次期では、看取り介護の検討から看取りサービス開始までのプロセスを再度見直し、可能な限り適切なタイミングで円滑に看取りサービスに移行できる仕組みを構築いたします。

また、お客様やご家族様にとって「看取り」の考え方が深まり、要望や提案を出す場を増やし、ニーズに沿ったサービスの提供に努めてまいります。

研修については介護職・看護職を中心に研修への参加を促し、サービスの質の向上に繋げてまいります。

##### (3) 最先端技術の導入

介護ロボット導入推進委員会を立ち上げ、委員会の中で導入する機器の選定や現場での運用等について検討する仕組みを構築しました。

インカムを全フロアで導入し、介護職員の業務効率化を図ることにより、お客様の直接的な支援に充てる時間の増加に繋がっています。課題として1つ1つの機器の導入検討に時間がかかること、普及促進のために機器を有効活用できる職員を増やすことが挙げられます。

次期については、さらに大掛かりな機器の導入を予定している為、スマート介護士の育成と併せて機器導入プロセスの見直し及び現場での普及促進のための施策を検討

してまいります。

## 2. 施設行事

別紙のとおり

## 3. 職員会議・研修

別紙のとおり

## 4. 予算に関する取り組み

予算の根拠になる稼働率及び単価については、年度内の目標は未達となりました。

原因として、12月～3月にかけて例年の予測を大幅に上回る退所があり、新規の入所が間に合わなかったことが主な要因となります。一方で入院者数は前期と比較して減少しておりますため、引き続き入院抑制施策を継続してまいります。

特別養護老人ホームとしてより有効に機能し、必要な方に可能な限り早いタイミングで利用していただけるよう申し込みから入所までの調整について細部まで見直しを図ります。

また特別養護老人ホームとしての役割を果たしていくことを重要視し、介護度が重く利用の優先順位が高いお客様に利用していただくため、介護度が改善された方を中心に在宅復帰を含めた退所支援に注力してまいりました。年度内では1名が在宅復帰しております。

支出部分では建物や備品の修繕費用が課題となっています。経年劣化もありますがメンテナンスや取り扱いに留意することで次期の削減を図ります。

また次期は新規加算の取得も見込まれるため、併せて加算に見合ったサービスの提供に努めた上で、適切な予実管理を実施してまいります。

## II. ショートステイ バタフライ ヒル大森南 (短期入所生活介護)

### 1. バタフライヒル大森南としての取り組み

#### (1) 魅力的で働き甲斐のある職場環境の醸成

全職員との面談を通じ、各職員の課題や目標を明確にすることで自らの成長が働き甲斐に繋がるように努めました。

また、日々のコミュニケーションの中でも、役職や職種に捉われることなく自由にコミュニケーションを図れるようにコミュニケーションツールの導入促進を実施しました。課題として主体性を持ったコミュニケーションを図ることが十分に出来ていないことが挙げられる為、今後主体性を促すための仕組みを構築し、職場環境の向上に繋げていきます。

委員会や会議を通じて、全職員が参加をする機会を設け役割を分担することで、それぞれの気づきや提案を行いやすくなり、それによりあがってきた意見や提案を承認する仕組みを構築しました。その仕組みが主体的な運用に切り替わるよう各担当者に権限移譲を行ってまいります。

研修については予算を確保し、各個人の意欲や課題に合わせた研修を選択できるようにしております。今後は研修で習得した技術や知識を活かせるように促していくことで各個人の存在意義や働き甲斐に繋がれるよう継続してまいります。

年度の離職率は10%弱となっており平均以下となっておりますが、数字だけではなく現状の課題と向き合い、課題解決のために様々な取り組みを継続し創造できるように努めてまいります。

#### (2) 在宅生活へのアプローチ

リクエストプランの実施によりお客様個々の趣味・嗜好に合わせて生活の中に楽しみを創造することができました。

また、在宅生活における課題解決の為、サービス利用時における共有事項や支援についての助言等は、退所の際のご家族様への連絡及び送迎時に直接介護職員より実施いたしました。

また、医療依存度が高い方及び急なニーズへの対応並びに積極的な新規入所者の受け入れを通じて、在宅における主介護者の負担の軽減を図り、その後のお客様の在宅生活が充実したものとなるよう努めました。

また、支援に携わる介護職員の資質向上の為、居宅系サービスに特化した外部研修に参加することでサービスの質の向上に努めました。ケア記録の開示については、運用が難しくあまり実施することが出来なかったため、次期についてはWEB上での共有や記録の開示ができるような仕組みを検討してまいります。

#### (3) 最先端技術の導入

介護ロボット導入推進委員会を立ち上げ、委員会の中で導入する機器の選定や現場での運用等について検討する仕組みを構築しました。

インカムを全フロアで導入し、介護職員の業務効率化を図ることにより、お客様の直接的な支援に充てる時間の増加に繋がっています。課題として1つ1つの機器の導入検討に時間がかかること、普及促進のために機器を有効活用できる職員を増やすことが挙げられます。

次期については、コミュニケーションロボット機器の導入を予定している為、お客様の支援ツールとして有効活用できるよう委員会を通じて運用方法を検討してまいります。

## 2. 施設行事

別紙のとおり

## 3. 職員会議・研修

別紙のとおり

## 4. 予算に関する取り組み

予算の根拠になる稼働については、年度内の目標は達成することが出来ました。新規顧客数の増加及び入所の空床の増加に伴う空床利用数の拡大が要因となります。また、年間通じて感染症に発生等はなく安定した稼働が確保できております。

課題として人件費率の上昇が挙げられます。消耗品等のコスト管理はもちろんのこと、サービス提供に係るオペレーションの見直し及び先端技術の導入により介護職員の生産性の向上を図ることで人件費の抑制を図ってまいります。

新規サービスの創出も課題となりますので、次期については、サービスの質の向上で稼働率に繋がられるよう努めてまいります。

## 第 六 章 特別養護老人ホーム バタフライ ヒル細田

### I. 特別養護老人ホーム バタフライ ヒル細田 (指定介護老人福祉施設)

#### 1. バタフライヒル細田としての取り組み

- (1) お客様一人ひとりのニーズを把握し、個別ケアを提供します。
  - ・お客様1人1人に居室担当を配置し、各専門職と共にサービス担当者会議を実施しました。サービス担当者会議では、お客様の課題を共通理解し、その方の生活機能向上に対する目標や支援方針を協議しました。
  - ・居室担当がサービス担当者会議に参加することでお客様1人1人のことをより深く知ることができ、その方のニーズや目標に合わせたケアを検討することができました。会議で決定したケアが適切なものであったか、お客様やご家族様が満足されているかについて、こまめに情報収集や観察を行いました。
  - ・ケア向上委員会主体で、各居室担当職員が「24時間シート」を作成しました。その方が自分で出来ること、サポートが必要なことは何かを観察し、お客様から聞き取りをすることで細かな気付きを得ることができました。
  - ・毎月ユニットMTGを行い、お客様のケアの見直しを行いました。その方が何を望んでいるのか、どのようにサポートすべきかを検討し、統一したケアを行うことができました。
  - ・各フロアにテクノロジー機器を導入し、科学的根拠を用いたケアの検討を行いました。お客様に安心、安全な生活を送って頂けるよう職員同士で定期的に情報共有を行いました。
  
- (2) 生活に刺激を与える取り組みを定期的に行い、「できる事」を探します。
  - ・書道クラブ、絵手紙クラブ、音楽クラブを定期的で開催し、お客様に合わせた活動を行いました。
  - ・ボランティアに来て頂き、お客様のサポートや一緒に楽しんで頂けるような場を提供しました。
  - ・レク委員会を中心に毎月のレクを企画し、お客様に楽しんで頂くことができました。調理レクでは、季節の食材を使用したおやつ作りやお客様のリクエストから調理するものを検討しました。手作りの食事は普段とは違った美味しさがあると、皆様に楽しんで頂くことができました。  
外出レクでは、季節に合わせて近くの公園に出かけ、買い物レクとして皆で食べるおやつを近くのスーパーに買いに行きました。外の空気を感じるだけでなく気分転換や日々の生活の楽しみを提供することができました。
  - ・イベント時にはご家族様への参加を呼びかけ、お客様とご家族様との交流の場を提供しました。
  
- (3) 施設での看取りを希望されるお客様が「その方らしい」最期を迎えられるよう、他職種で協働し看取り介護を行います。
  - ・お客様1人1人がその人らしい最期を迎えられるよう、多職種と連携してケアを行いました。看取り開始前にはお客様やご家族様とのコミュニケーションを取り、その方の望む最期を職員間で共有しました。
  - ・ご家族様へは定期的な連絡を行い、ご本人の状態や今後の対応等をこまめにお伝えしました。

- ・外部の看取り研修に参加し、施設内で抱えている悩みの共有や意見交換を行い、自施設での看取りの取り組みに活かせるようにしました。
  - ・看取り後には偲びのカンファレンスとして、職員 1 人 1 人の思いや悩みを共有する場を設け、メンタル面のサポートも行いました。
  - ・看取り介護について、ご家族様の抱えている不安の解消や看取りに対しての理解を深める為、サービス担当者会議や家族懇親会で具体的な取り組みについてお伝えしました。
- (4) お客様のニーズに応じたサービス提供を実施するため、職員の成長と組織の発展の双方を目指す職場研修を実施します。職場研修を行うことで、職員がやりがいを感じると同時に、キャリアアップの促進を目指します。
- ・職員 1 人 1 人のスキルアップを目指す為、内部研修の開催や外部研修への参加を行いました。
  - ・内部研修では各委員会が主体となり、事前に課題を取り上げ、職員へ向けての研修を行いました。課題達成の為に必要な知識を得る為、各自が外部の研修に参加し、情報収集を行い、委員会ミーティングで内容を考え、職員間での理解を深めました。
  - ・外部研修では職員個々のニーズに合わせた研修の提供として、積極的に情報提供を行いました。また、職員のレベルアップを目的として外部研修を計画し、参加を促しました。
  - ・新任職員には、OJT研修マニュアルに沿って職員 1 人 1 人のレベルに合わせた研修を行い、担当者と共に評価、実施を行いました。
  - ・一般職、ユニットリーダーに対しては外部講師によるスキルアップ研修を計画し、実施しました。
- (5) 食事サービスの充実  
「美味しく、楽しく、健康に、食べる事は生きること。」ということを念頭に食事提供の仕組みを見直し、改善を図ります。自社給食の強みを活かし、要望に直ぐに答えられるようなサービスを提供いたします。
- ・お客様が美味しく楽しい食事ができるよう、バイキングやイベント食を多く取り入れました。
  - ・各地の郷土料理として、その地域で有名なメニューを厨房で調理し提供しました。
  - ・毎月のミーティングではお客様からの食事のリクエストを栄養士に共有し、希望を取り入れて頂ける場を設けました。
  - ・毎月、旬の食材を用意し、その食材を一番美味しく食べられる献立を考え提供しました。
- (6) 認知症ケアの確立に向けて  
認知症を有している多くのお客様の為に、認知症の状態を正確に把握する事はもちろん、お客様一人一人に合わせた、認知症ケアとなるように支援方法の充実を図ります。
- ・ユニットリーダーは認知症実践者研修、初任者は認知症基礎研修を受講し、認知症の理解を深めることでお客様に寄り添ったケアを提案し、実施することができました。
  - ・ユニット内では季節に合わせた装飾、外出及びレクを行い、季節を五感で感じていただける場を提供しました。
  - ・虐待防止委員会主体となり、認知症のお客様への対応を勉強会で学ぶ機会を設け、個別で指導しました。

(7) 地域に根ざした施設作り

積極的に地域行事に参加するとともに、地域に根ざした施設作りを目指します。

- ・地域行事にはお客様をお連れし、交流を行いました。夏には屋上で花火大会を鑑賞していただき、秋には施設行事であるバタフライフェスタを開催し、地域の方々に楽しんでいただきました。
- ・月に1度の地域清掃を行いました。
- ・また、地域の方々にボランティアとして来設していただき、お客様との交流やレクを行っていただきました。

(8) 感染症対策・予防の徹底

感染症に対する対策の基本である、①感染源の排除②感染経路の遮断③宿主（人間）の抵抗力の向上、これらを念頭におき感染症対策を講じます。

- ・感染症委員会が中心となり、感染予防に努めました。食中毒の流行時期には手洗い研修として正しい手洗いの方法を職員へ周知し、感染症の流行時期には感染症の基礎知識や予防策、正しいガウンの着脱方法についての研修を行いました。
- ・出勤、退勤時にはマスク着用を義務化し、職員1人1人が検温、手洗い、うがいを徹底し、個々の体調管理を促しました。
- ・感染症チェック表を用いてユニット内の定期的な換気や消毒を促しました。

(9) お客様の安全確保

安全かつ適切に、質の高い介護サービスを提供するために事故防止に努めます。

- ・事故が起きた際には早急にカンファレンスを実施し、原因や対策を職員間で話し合い再発防止に努めました。
- ・決定した対策がしっかり行えているか、再発防止に繋がっているかを定期的に見直し、必要であれば再検討を行いました。
- ・事故防止委員会を中心にヒヤリハットの報告を促し、事故を未然に防げるよう努めました。
- ・事故とヒヤリハットの集計と分析を行い、改善策の検討を実施しました。
- ・ミーティングでは事故の傾向を分析し、再発防止に向けて対策を話し合いました。
- ・ユニットでは月に2度、ヒヤリハットの見直しを行い、事故防止に繋げることができました。

(10) ユニットの特色に合わせたサービスの向上

各ユニットの特色に合わせた年間目標を設定し、サービスの向上を目指します。

- ・各ユニットで目標を定め、職員1人1人が同じ目標に向けて取り組める環境作りを目指しました。
- ・月に1度のユニットMTGでお客様のケアについて話し合い、お客様ができることや望んでいることを考え、お客様目線でのケアを検討しました。

## Ⅱ. ショートステイ バタフライ ヒル細田 (短期入所生活介護)

### 1. バタフライ ヒル細田としての取り組み

- (1) 在宅ケアにフィードバックできるようなケアの確立
  - ・初回のご自宅訪問にて、ご本人様のADLはもちろんの事、生活歴や趣味等も確認させていただき、短期入所生活介護計画書を作成いたしました。
  - ・また、初回に限らず2回目以降のご利用時も、ご家族様やご本人様のニーズをお聞きし、ニーズにお応えできる計画を立案いたしました。
  - ・計画に沿った退所報告書を、ご家族様や居宅のケアマネージャーへお渡しし、施設でのご様子はもちろんのこと、介助方法や介助を受けている際のご様子などを記載し、実際に対応している職員からの意見やアドバイスなどの情報を提供するようにいたしました。ご家庭で介護をされている介護者の方へスムーズに情報提供が出来るよう心掛けております。
  - ・担当者会議にも参加をすることで、ご利用状況の様子などを各サービス担当者へ共有をし、在宅ケアの統一を図りました。
  - ・ベッド上での動き、呼吸数、心拍などを測定し、睡眠状態を測定する機械が導入されました。データをもとに、入所中の平均的な睡眠状況や入眠時間、起床時間の確認を行い、個々に合ったタイミングで排せつや体位変換等のケアの実施を行いました。このデータをご家族様へ提供し夜間帯のケアの負担感軽減を支援いたしました。
- (2) 「第2の家」を目指し、お客様個々のニーズを実現していただけるサービスの提供を行います。
  - ・新規のお客様に対しては、初回の自宅訪問の際に生活歴、ご趣味、熱中されていた事、お好きな事等を細部まで聞き取り調査を行い、リピーターのお客様に対しては、初回聞き取りからのニーズに変化は無いかの確認を行いました。ニーズを実現できるようにアセスメントへ反映し、職員、ご家族様と共有いたしました。
  - ・お客様のニーズに合わせた活動と余暇活動を提供できるようにレクスペースを設け、安全に体操、レクリエーション、カラオケが行えるように設備いたしました。
  - ・その他に、調理レクや外出レク、お買い物レク、季節にあった作品作りを通してお客様同士の交流を持っていただきお楽しみいただきました。
- (3) お客様のニーズに応じたサービス提供を実施するため、職員の成長と組織の発展の双方を目指す職場研修を実施します。職場研修を行うことで、職員がやりがいを感じると同時に、キャリアアップの促進を目指します。
  - ・委員会を中心に施設内での勉強会を行い知識・技術の向上に努めました。
  - ・勉強会は、職員全員が参加できるよう複数回開催いたしました。
  - ・職員のニーズに合わせた外部研修へ参加し、新しい学びと他施設の職員と交流する機会としました。
  - ・職員へ外部研修等の情報提供を積極的に行い、自主的に学習する環境作り、目標や課題に沿ったOJTを実施しました。
  - ・新任職員にはマニュアルに沿ったOJTを実施し、個々の知識や技術の向上に繋げております。
- (4) 食事サービスの充実  
「美味しく、楽しく、健康に、食べる事は生きること。」ということを念頭に食事提供の仕組みを見直し、改善を図ります。自社給食の強みを活かし、要望に直ぐに

答えられるようなサービスを提供いたします。

- ・施設内で精米を行い、精米したてのお米を提供いたしました。そのお米をユニットにて炊飯器を使用し、炊き立てのご飯を毎日提供いたしました。
- ・毎月、旬の食材をご用意し、食で季節感を味わう献立を考案いたしました。
- ・お客様のお体のご状態やご自宅でのお食事のスタイルに合わせて、パンやご飯をご選択いただける対応を行いました。
- ・また、お客様の目の前で実演調理を行うことで、視覚からの食欲増進、お味噌汁等は再度温めなおすことでの嗅覚からの食欲増進を図りました。
- ・調理レクを行い、食事を作ることを楽しみ、今までご家庭で料理をされてきた方々の自尊心を高めていただくよう機会をご提供しました。

#### (5) 認知症ケアの確立に向けて

認知症を有している多くのお客様の為に、認知症の状態を正確に把握する事はもちろん、お客様一人一人に合わせた、認知症ケアとなるように支援方法の充実を図ります。

- ・季節に合わせた装飾、外出及びイベントを行い、季節を五感で感じていただける場を提供いたしました。
- ・調理レクや作品作りを通じ、職員やお客様同士の交流を交えながら、活動性の維持・向上に努めました。
- ・ユニットリーダーは認知症実践者研修、初任者は認知症基礎研修を受講し、認知症の理解を深めることでお客様に寄り添ったケアをご提案し、実施することができました。

#### (6) 地域に根ざした施設作り

積極的に地域行事に参加するとともに、地域に根ざした施設作りを目指します。

- ・月に1度、地域の清掃を行いました。また、地域の行事（盆踊り大会やお祭り等）へ積極的に参加しております。9月には、バタフライフェスタと題して地域の方々に楽しんで頂けるイベントを開催いたしました。多くの方々が参加していただき、地域とのつながりが密になっております。
- ・地域の方々にボランティアとして来設していただき、お客様との交流やピアノを演奏していただく音楽レクを開催していただきました。

#### (7) 感染症対策・予防の徹底

感染症に対する対策の基本である、①感染源の排除②感染経路の遮断③宿主（人間）の抵抗力の向上、これらを念頭におき感染症対策を講じます。

- ・感染症委員会は毎月開催を行い、感染症委員会が中心となり、感染予防に努めました。
- ・食中毒の流行時期には手洗い研修として正しい手洗いの方法を職員へ周知し、感染症の流行時期には感染症の基礎知識や予防策、手洗い方法についての研修を行いました。
- ・出勤時には職員1人1人が検温、手洗い、うがい、マスク着用を徹底し、個々の体調管理を促しました。

#### (8) お客様の安全確保

安全かつ適切に質の高い介護サービスを提供するために事故防止に努めます。

- ・事故が発生した際には早急にカンファレンスを実施し、原因や対策を職員間で話し合い、再発防止に努めました。
- ・事故を未然に防ぐために、お客様のご状態に合わせた福祉用具を使用し、お客様に

その福祉用具があっているのか、ユニットミーティングにて話し合いを行い、適宜改善を行いました。

- 事故防止委員会を中心にヒヤリハットの報告を促し、事故を未然に防げるよう努めました。
- 事故とヒヤリハットの集計と分析を行い、改善策の検討を実施しました。
- ユニットでは月に2回ヒヤリハットの見直しを行い、事故防止に繋げることができました。

(9) ユニットの特色に合わせたサービスの向上

安全かつ適切に質の高い介護サービスを提供するために事故防止に努めます。

- ユニットで目標を定め、職員1人1人が同じ目標に向けて取り組める環境作りを目指しました。
- 月に1度のユニットMTGでお客様のケアについて話し合い、ユニットリーダー中心にお客様目線でのケアを検討しました。

## 第七章 フラクタルビレッジ西六郷・羽田・大森南 (認知症対応型共同生活介護)

### 1. フラクタルビレッジとしての取り組み

#### (1) 介護事故防止・感染症の予防対策に向けて

フラクタルビレッジ3施設合同で介護事故・感染症予防委員会を設置し、事故が発生した際の情報共有を図ることで各施設での事故防止に努めました。

また、委員会の決定事項や勉強会の内容について、メンバーが所属ユニットの全職員へ伝達することで、ユニット全体で事故防止の意識が高まり、前年度比でひやりはっと報告書の提出数が増加し、事故の発生件数は減少しました。引き続き、事故感染症の防止に努めてまいります。

事故や感染症に対し敏速に対応するため来年度からは各施設にて実施していく予定です。

#### (2) 地域の方々との交流及び連携の強化に向けて（地域包括ケアの推進）

各施設においては、運営推進会議を通じて施設で行なっている取り組みの共有を行うことで地域の方々への認知症高齢者に対する理解を求めました。

また、定期的な地域の清掃活動等で地域に貢献するとともに、地域の催しに積極的に参加し、交流を深めることに努めました。

さらに、イベントの開催を通じて、地域のボランティアを招き、入居しているお客様との交流の機会を創出することで、施設の運営状況を公開することに努めました。

#### (3) 認知症ケアの確立に向けて

施設においてユマニチュードやパーソン・センタード・ケアといった認知症ケアのメソッドについて学習し、日々の認知症ケアに活用してきました。

さらに、昼食をお客様と考え楽しく食事をしていただき、グループホーム独自の献立や調理工程に取り組みました。その結果お客様の食欲の向上がみられました。

#### (4) 短期利用生活介護サービス提供の体制整備について

サービス提供に必要な研修を修了した人員の確保ができず、サービス提供が行えておりません。引き続き、各施設の人員の定着を図りつつ、早期のサービス提供開始に努めます。

## 第八章 ケアサポートセンター リンクス羽田 (居宅介護支援)

### 1. ケアサポートセンター リンクス羽田としての取り組み

#### (1) 法人の強みを最大限に活かします

様々なサービスを有する法人の強みを生かし、お客様個々のニーズに合わせた総合的なサービスを提供することができました。

ご本人の状態やご家庭の事情により、ご自宅で生活できない場面では日常的にデイサービスやデイケアをご利用いただき、ご家族不在時の介護についてのご相談に対しては、法人内ショートステイをご利用いただくことで安心して生活していただくことができました。

また入所についてのご相談の場合には、老人保健施設やグループホームをご紹介することができ、連携を密に行えたためスムーズな移行を実現できました。

#### (2) 地域ニーズの抽出

地域包括支援センターとの関係や大田区総合事業を利用される方と関わる中で、地域における問題点や、必要な社会資源について認識する機会を得ることができました。また知りえた地域資源について所内で共有し、必要な方へご紹介できるような体制を取ることができました。

#### (3) 事業所の質の向上

内部研修や外部研修にてリ・アセスメントシートやケアプランについての理解を深め、さらに所内では主任ケアマネジャーを中心に定期的にケアプラン点検を行った結果、それぞれのケアマネジャーが作成のポイントを理解でき、個別性のあるケアプランを作成できるようになりました。

また他の業務においても、それぞれが目標を持って取り組むことや、定期的な自主点検及び内部監査、所内での認識のすり合わせを常に行うことで、所要時間を大幅に短縮させることができました。残業時間においては、昨年と比較して約80%減少させることができました。

#### (4) 医療機関との連携

お客様一人ひとりの置かれている状況に合わせてご相談に応じ、必要な医療サービスの手配を行うことができました。その際は綿密に主治医など医療関係者と連携し、病状の把握や悪化防止のために調整役として役割を果たすことができました。

お看取りの方に対しては、事前にしっかりとご本人及びご家族の最期の迎え方に関するご希望を伺い、主治医と連携し、望む場所で最期を迎えていただくことができました。

入退院については入院先の病院との兼ね合いで、カンファレンスの有無や連携の有無に差が生じていましたが、在宅復帰となる際には滞りなくサービス調整をし、安心してご帰宅いただくことができました。今後も入退院時の連携をしっかりと行い、年間35回を目指します。

#### (5) お客様の尊厳を守る

お客様主体でサービスを選択していただけるよう、なるべく多くの選択肢を提案し、ご納得いただけるよう努めました。お客様の置かれている状況に合わせ、介護保険サービス以外のサービスについても積極的に提案し、ご本人が望むご自宅での生活を続

けていただくことができました。

各サービス事業所からのパンフレットなどの収集だけでなく、直接お話を伺うことで、それぞれのサービス事業所の特色を理解し、お客様一人ひとりに合致するサービスを提案することができました。

#### (6) 関係機関との連携と協働

事業の運営にあたっては、保険者、地域包括支援センター、他の居宅介護支援事業者・介護保険施設及び自治体との連携強化に努めました。

保険者や他居宅介護支援事業所主催の研修会に参加し、知識の向上や同業者とのネットワーク作りを行うことができました。

また地域包括支援センター主催の研修会において所内から2名が幹事として参加し、研修の企画・運営に携わることで地域貢献及び、地域包括支援センターとの関係性をより深めることができました。

## 第九章 サンタフェ総合研究所

(福祉事業者等への経営支援・社会福祉に関する研究調査・福祉人材育成に関する事業)

### 1. 事業運営の基本方針（基本理念・方針）

私たち社会福祉法人善光会は、「業界の行く末を担う先導者になる」を理念の一つに掲げ、これまで効率的介護サービス提供モデルの開発や先端的経営手法の導入を行ってまいりました。その中で蓄積された知見を業界に伝達していくことで、日本の社会保障を支える福祉事業者等の支援に努めました。

「経営支援による事業所倒産の抑制」と「当法人の社会福祉事業および公益事業の継続性担保」という、二つの目的の下で福祉事業者等の経営支援事業と社会福祉に関する研究調査事業を進めました。

また、昨年度に引き続き、加速度的に変化する介護福祉業界環境に対応できる福祉人材を育成するために創設した福祉人材育成に関する事業を展開・拡充いたしました。

### 2. 事業内容

- ①福祉事業者等への経営支援等事業
- ②社会福祉に関する研究調査事業
- ③福祉人材育成に関する事業

### 3. 今年度の事業方針

#### (1) 「介護アウトカム・介護サービス生産性向上プラットフォーム開発」

昨年度より開発を進めてきたスマート介護プラットフォーム(以下、SCOP)について、以下、3つのアプリケーションを開発し、他法人運営施設を含む複数施設での導入を進めました。

- ①複数の介護ロボットの集約モニタリング・コントロールアプリケーション「SCOP Now」
- ②タブレット介護記録アプリケーション「SCOP Home」
- ③上記、2つのアプリケーションの CMS 機能及び、各種計画・情報共有・各種分析・機能を備えたWEBアプリケーション「SCOP Online」

#### (2) 「次世代介護士育成プログラム開発」

昨年度に創設したスマート介護士資格の上級プログラム及び入門プログラムを開発することで、受験者の裾野を広げると併せて専門性を高めることに努めました。また、初級・中級プログラムにおいて、年 2 回の試験開催をいたしました。

項目	行事										災害訓練		健康管理・衛生管理		その他																		
	全体	フ羅斯東郷谷	アキラ東郷谷	アミークス東郷谷	フラクタルビレッジ	パタフライヒル大森南	パタフライヒル細田	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日																
月	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日																
4月	[旬]新玉ねぎ/清見オレンジ	【通所】 1-5 外出レク お花見 4 園芸活動 11 調理レクお好み焼き 11 「演劇ボランティア」花むぎ 15 会 19 ヨガ教室 23 楽演奏「天ぷらご膳」 24 調理レクサンドイッチ 「演劇ボランティア」サック 26 スムージー 26 「演劇ボランティア」ねこの 手倶楽部 22- 30 選択レク(フォトフレーム製 作・ フラワーアレンジメント) 1-7 28 【入所/短期】 お花見 4月お誕生日のお祝い 【選択食】焼き肉/まぐろ 漬丼	2~7 お花見レク(通所、入所)	8 書道	9 お花見	10 食レクリエーション	11 お花見(羽田)	12 お花見	13 お花見	14 お花見(細田公園) 8 足湯レク 10 音楽クラブ 12 絵手紙クラブ 21 パタフライカフェ 23 (SS)調理イベント ゼ リー 26 28 園芸クラブ 【季節湯】4月 長寿を祝う会 桜湯	15 お花見	16 お花見(細田公園) 8 足湯レク 10 音楽クラブ 12 絵手紙クラブ 21 パタフライカフェ 23 (SS)調理イベント ゼ リー 26 28 園芸クラブ 【季節湯】4月 長寿を祝う会 桜湯	17 お花見	18 お花見	19 お花見	20 お花見	21 消防訓練(西六郷) 26 避難訓練(大森南)	24 安全衛生会議	2 パタフライ細田厨房グリストラップ洗浄 3 フラクタル西六郷:エレベーター定期点検 6 受水槽・貯水槽=富集(リフト)「リフト」 加圧給水・給湯用管理ポンプ点検(SGH) 9 サンタ・フェ厨房害虫対策(事前調査) 11 設備巡回点検・建築設備定期検査・特定建築物 定期調査(サンタフェ・パタフライ大森南) 14 載メンテナンス(パタフライ細田) 10,11,12 14 廃品回収(西六郷) 16 パタフライ大森南加温用給水タンク・膨張タンク・ 受水槽清掃・厨房グリストラップ洗浄 パタフライ細田加温用給水タンク清掃 パタフライ細田厨房排水管洗浄 パタフライ細田硝子・網戸ペランダ清掃 17 パタフライ大森南厨房害虫対策(事前調査) 18 パタフライ大森南厨房害虫対策(事前調査) 20 運営推進会議(西六郷)、パタフライ細田厨房害 虫対策(事前調査) 21 運営推進会議(羽田) 22 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 24 サンタ・フェ屋上排水溝清掃 26 パタフライ細田設備巡回点検 28 廃品回収(羽田) 30 パタフライ大森南エアコンフィルタ・加湿器フィル														
	5月	[旬]しらす/メロン	【通所】 6 園芸活動 13 調理レク/昼食作り 15 屋外昼食会 20 ヨガ教室 21 調理レク五目いなり 22 「演劇ボランティア」サックス コンサート 24 「演劇ボランティア」ねこの 手倶楽部 29 園芸活動 30 屋外昼食会 23- 31 選択レク/連の壁飾り作り/ フラワーアレンジメント 【入所/短期】 6 端午の節句(勅六寿司/菖 蒲湯) 12 母の日(握りずしパー ティー) 26 フラワーアレンジメント 27 5月お誕生日のお祝い 28 調理レク餃子 【選択食】油淋鶏/魚フライ	12 カラオケレク	13~17 母の日レク(通所)	14 母の日レク(入所)	15 食レクリエーション	16 端午の節句(羽田)	17,8 ダンスボランティア 13 映画鑑賞会 14 カラオケ大会 21 (SS)調理イベント 水ま んじゅう 20~26 24 おやつ買い出しレク 26 奥戸クラフトパーク外出 29 工作クラブ 【季節湯】5月 長寿を祝う会 音楽クラブ 菖蒲湯	18 お茶会	19 お茶会	20 お茶会	21 お茶会	22 お茶会	23 お茶会	24 お茶会	25 お茶会	26 お茶会	27 お茶会	28 お茶会	29 お茶会	30 お茶会	20 自衛消防訓練(BH細田)	30 安全衛生会議	5 サンタ・フェ厨房害虫対策(防除作業) 9 サンタ・フェ設備巡回点検、パタフライ細田エレベ ーター・ダムウエーター点検 10 パタフライ大森南設備巡回点検 12 廃品回収(西六郷) 20 消防設備点検・防火対象物点検(パタフライヒル細田) フラクタル大森南:エレベーター点検 21 パタフライ大森南厨房害虫対策(防除作業) 22 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 24 サンタ・フェエアコンフィルタ清掃 23 パタフライ細田厨房害虫対策(防除作業) 24 廃品回収(羽田) 26 パタフライ細田設備巡回点検 27								
		6月	[旬]新じゃが/さくらんぼ	【通所】 4 保育園との交流会 11 菜園活動 13 調理レクナポリタン 17 ヨガ教室 21 「演劇ボランティア」ねこの 手倶楽部 25 調理レク筑前煮 26 「演劇ボランティア」サック スムージー 27 運動会 28 28 選択レク(七夕飾りうちわ 作り/フラワーアレンジメ ント) 15 【入所/短期】 16 外出「マチママ大森」 20 父の日「居酒屋レク」 25 調理レクたこ焼き 26 30 選択食「豚しゃぶ」/白身魚 6月お誕生日のお祝い	16 父の日イベント(入所)	17~21 父の日イベント(通所)	2 ユニバーサル駅伝	3 寿司の日	4 ユニバーサル駅伝	5 ユニバーサル駅伝	6 浦守稲荷神社例祭(大森南)	7 地域神輿(西六郷)	13 百歳万歳体操(羽田)	14 食レクリエーション	15 浦守稲荷神社例祭(大森南)	16 父の日(西六郷・大森南)	17 父の日(西六郷・大森南)	18 父の日(西六郷・大森南)	19 父の日(西六郷・大森南)	20 父の日(西六郷・大森南)	21 父の日(西六郷・大森南)	22 父の日(西六郷・大森南)	23 父の日(西六郷・大森南)	24 父の日(西六郷・大森南)	25 父の日(西六郷・大森南)	26 父の日(西六郷・大森南)	27 父の日(西六郷・大森南)	28 父の日(西六郷・大森南)	29 父の日(西六郷・大森南)	30 父の日(西六郷・大森南)	24 避難訓練(羽田)	27 安全衛生会議	4 パタフライ大森南エレベーター・ダムウエーター点 検 5 廃品回収(西六郷) 6 パタフライ大森南非常用照明装置改修工事 10 サンタ・フェ設備巡回点検、厨房害虫対策(公 か確認、ろ過設置点検、 パタフライ大森南設備巡回点検、厨房害虫対策 (公か確認) 12 サンタ・フェエレベーター・ダムウエーター点検 13 レジネラ腐蝕検査用採水 13,14 植栽メンテナンス(パタフライ大森南) 15 運営推進会議(西六郷) 15,17,18,19 植栽メンテナンス(リフトカーク「リフト」) 21 運営推進会議(羽田) 23 廃品回収(羽田) 25 パタフライ細田設備巡回点検、厨房害虫対策(公 か確認) 27 パタフライ大森南4F,5F床洗浄、屋上排水溝清掃 パタフライ大森南2F,3F床洗浄 28 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 29 フラクタル羽田:エレベーター定期点検

項目	行事									災害訓練	健康管理・衛生管理		その他						
	全体	フロース東郷谷	アクア東郷谷	アミークス東郷谷	フラクタルビレッジ	バタフライ大森南	バタフライヒル細田	内容	内容		内容	内容	内容	内容					
月	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容					
7月		[旬]うなぎ/すいか	[通所] 8-9 流しそめん 16 茶室活動 19 [調理レク]昼食作り 22 ヨガ教室 24 「演奏ボランティア」サックスコンサート 26 「演奏ボランティア」ねこの手倶楽部 15- 冷甘酒週間 19 15 [選択レク]フラワーカップ作り/フラワーアレンジメント 31 7 【入所/短期】 9 セタイイベント 11 [調理レク]バナナケーキ 19- 流しそめん 20 盆踊り 20 23 [ボランティア]バンド演奏 25 [ボランティア]フラダンス 28 [選択食]かつ丼/しらす丼 7月お誕生日のお祝い	7 7 3~5 19,20 20 21 23	七タイイベント(入所) 七タイイベント(通所) 盆踊り 演奏会 緑日イベント(入所) フラダンス	7 18	セタイ・流しそめん 食レクリエーション	3 7 10 17 18	ギター演奏会(羽田) 七タレク(西六郷・大森南) 認知症カフェ参加(大森南) 買物・調理レク(羽田) 盆踊り(大森南)	7 14 30	・地域貢献活動 ・七夕流しそめん ・カフェイベント	1~7 5 7 8 13 18,19 19 25,26 28 23	七夕飾り付けレク (SS)調理イベント ちらし寿司 七夕飾り (SS)調理イベント 白玉と寒天の黒糖きな粉和え おやつ買い出しレク 細田町会 盆踊り大会 除手組クラブ 細田町会 盆踊り大会 7月 長寿を祝う会 30 葛飾納涼花火大会屋上鑑賞会 音楽クラブ バリアフリーコンサート外出 (SS)調理イベント 青空ダイニング ハンバーグ 桃の葉湯	19 22,23	地震避難訓練(羽田・西六郷) 安全衛生会議 定期健康診断(サンタコカ-デンビルズ)	6 17 22 28	サンタ・フェ: 9F,10F床洗浄 サンタ・フェ: 外面ガラス・網戸清掃 サンタ・フェ: 説に巡回点検 サンタ・フェ: 電気工作物月次点検 廃品回収(羽田)		
	8月		[旬]ゴーヤ/梨	[通所] 6 「演奏ボランティア」花むぎ 12 会 14 お買い物イベント 15 「演奏ボランティア」サックスコンサート 19 [調理レク]ねばねばサラダ 21 ヨガ教室 22 スイカ割り 23 26 「演奏ボランティア」ねこの手倶楽部 27 提灯作り 12- [調理レク]シーフードカレー 16 冷甘酒週間・カキ水提供 8 30 [選択レク]ぐるくるレインボー/フラワーアレンジメント 1 2 【入所/短期】 3 スイカ割り 18 盆踊り 25 30 流しそめん/かき水 お誕生日のお祝い [選択食]交歓羅盛り合わせ	12.5 2.3 11 18 21 28	スイカ割り(通所) 盆踊り(入所) スイカ割り(入所) 夏祭りサンタフェス 調理レク(入所) 調理レク(入所)	3 14 12 27	西六郷小学校盆踊り(西六郷) 買物・調理レク(大森南) 納涼祭(大森南) 認知症カフェ参加(大森南) スイーツレク(羽田)	29	・花火レク(~30)	1,2 5 9,10 14 16 19~23 25 26,27 28 30	細田町会 盆踊り大会 スイカ割り 細田町会 盆踊り大会 (SS)調理イベント クリームあんみつ 【郷土料理】 鹿児島県 おやつ買い出しレク 手持ち花火レク 8月 長寿を祝う会 昼食調理レク (SS)調理イベント いちご大福 【季節湯】 (SS)調理イベント 夏空ダイニング オムライス ミント湯	1 29	定期健康診断(バタフライヒル細田) 安全衛生会議	3 9 13 14 15 16 22 25 26 27 29,30	サンタ・フェ9F床洗浄 サンタ・フェ: バタフライ大森南設備巡回点検 サンタ・フェ: 外面ガラス・網戸清掃 バタフライ大森南エアコンフィルタ清掃 フラクタル大森南: エレベーター点検 運営推進会議(羽田)・サンタフェ・バタフライ大森南水質検査用採水 運営推進会議(西六郷) サンタ・フェ: 電気工作物月次点検 廃品回収(羽田) バタフライ大森南外面ガラス清掃、1Fホール床・ショーステイ床洗浄 バタフライ細田エレベーター、ダムウエーター点検 バタフライ細田設備巡回点検 サンタ・フェエアコンフィルタ清掃			
		9月		[旬]鮭/巨峰	[調理レク]焼きそば 16- [敬老祭]スイーツバイキング 19 24 保育園との交流会 25 「演奏ボランティア」サックスコンサート 27 「演奏ボランティア」ねこの手倶楽部 30 ヨガ教室 4 [選択レク]ピース細工/フラワーアレンジメント 23 【入所/短期】 12 かき水 15 敬老祭 15 [調理レク]ゼリー 29 9月お誕生日のお祝い 30 [選択食]サイコロステーキ 丼/太刀魚の蒲焼丼	16~20 22	敬老会(通所) 敬老会(入所)	1 7 20	アミークス防災の日 BBQ 食レクリエーション	12 13 16 18 24	お月見(羽田) お月見(西六郷) 敬老会(羽田・西六郷・大森南) 買物・調理レク(羽田) スイーツレク(羽田)	7 16 30	・子ども神輿 ・敬老イベント ・調理活動	3 10 13 16 17~20 22 24 11,25 28 30	(SS)調理イベント 抹茶パンケーキ (SS)お月見クラフト 壁絵 お月見調理レク 敬老会 シルバークウイク外出レク 長寿を祝う会 おやつ買い出しレク 音楽クラブ バタフライフェスタ (SS)調理イベント お好み焼き 菊湯	29	志茂田小学校防災訓練(西六郷)	2 3 4 7 10 11 13 24 22 30	バタフライ細田厨房ガラスストラップ洗浄 バタフライ細田厨房害虫対策(事前調査) サンタ・フェエレベーター、ダムウエーター点検 サンタ・フェ7F床洗浄 フラクタル西六郷・大森南: ガラス・網戸清掃 バタフライ大森南厨房害虫対策(事前調査) サンタ・フェ設備巡回点検、バタフライ大森南エレベーター、ダムウエーター点検、設備巡回点検、消防設備点検、防火対象物点検 サンタ・フェ厨房害虫対策(事前調査) フラクタル羽田: ガラス・網戸清掃 バタフライ大森南屋上排水清掃 廃品回収(羽田) サンタ・フェ: 過熱装置点検 サンタ・フェ: 電気工作物月次点検 バタフライ細田設備巡回点検

項目	行事									災害訓練		健康管理・衛生管理		その他						
	全体	フロース東郷谷	アクア東郷谷	アミークス東郷谷	フラクタルビレッジ	パタフライヒル大森南	パタフライヒル細田	パタフライヒル細田	パタフライヒル細田	パタフライヒル細田	内容	内容	内容	内容	内容	内容				
月	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容				
10月		[旬]さんま/柿	【通所】 1 園芸活動 16 厚生委員会 18 園芸活動 18 厚生委員会 21 ヨガ教室 22 [調理レク]焼きそば 23 [旅行ボランティア]旅のすずめ 25 [演奏ボランティア]ねこの手帳展 30 調理レク(昼食づくり) [演奏ボランティア]サックスコンサート 31 [外出]買い物 [調理レク]水餃子 17 28 選択レク(フェルト作り/フラワーアレンジメント) 【入所/短期】 23 [ボランティア]フラダンス 27 10月お誕生日のお祝い 29 [実演調理]秋の味覚御膳 30 スイーツビュッフェ 31 [外出]海苔の故郷館 31 [選択食]マクロ丼/カツ丼	20 運動会レク(入所)	15 食レク/エーション	16 買物・調理レク(羽田)	22 スイーツレク(羽田)	27 日帰り旅行(西六郷)	26 川崎大師日帰り旅行(大森南)	31 ハロウィン	9 地域貢献活動	3 細田保育園外出(運動会練習見学) 4 おやつ買い物出しレク 5 [細土料理] 山形県スポーツ大会 (SS)調理イベント リンゴタル 21 パタフライカフェ 25 (SS)図書館外出レク 27 鎌倉図書館 読み聞かせボランティア 31 10月 長寿を祝う会 (SS)調理イベント ハロウィンダイニング ほろとら おやつ調理レク ハロウィンしょうが湯	3 地域消防訓練(羽田)	24 安全衛生会議	2 安全衛生会議	2 安全衛生会議	2 バタフライ細田:外面ガラス清掃 5 サンタ・フェ:6F床洗浄 6 サンタ・フェ:厨房害虫対策(防除施工) 7.8.9 植栽補修(パタビル大森南) 9 サンタ・フェ:パタフライ大森南:設備巡回点検 10.11.12 植栽補修(サンタカカーニバル) 11 バタフライ大森南:エアコン+加湿器フィルタ清掃 植栽補修(フラクタルビレッジ 羽田、西六郷) 14 バタフライ大森南:厨房グリストラップ洗浄 16 運営推進会議(羽田) 18 バタフライヒル細田:エアコン+加湿器フィルタ清掃 21 バタフライ大森南:厨房害虫対策(防除施工) 運営推進会議(西六郷)、パタフライ細田:厨房害虫対策(防除施工) 22 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 24 バタフライ大森南・細田:加湿器給水タンク清掃 25 廃品回収(羽田) 27 バタフライ大森南:エレベーター、ダムウェーター点検 28 バタフライ細田:設備巡回点検 29			
		[旬]かぼちゃ/ほおずき	【通所】 1 園芸活動 4-7 外出レク(羽田空港) 7 外出買い物 8 [調理レク]焼うどん 15 焼き鳥イベント 18 寄せ鍋イベント ヨガ教室 22 [演奏ボランティア]ねこの手帳展 27 [演奏ボランティア]サックスコンサート 28 [外出]買い物 29 [調理レク]ご焼き 11 [選択レク]クリスマス飾り/フラワーアレンジメント 【入所/短期】 14 焼き鳥イベント 15 焼き鳥イベント 24 11月お誕生日のお祝い ランチュビュッフェ 26 [選択食]エビフライ/ハンバーグ 27 [外出]アクアパーク品川鍋パーティー	16 アクアカフェ	18 焼き鳥レク	24 焼き鳥レク(入所)	11 食レク/エーション	3 穴守稲荷例大祭(羽田)	7 日帰り旅行(羽田)	11 音楽ボランティア(大森南)	13 焼き鳥レク(大森南)	15 焼き鳥レク(羽田・西六郷)	17 歌の会(西六郷)	24 買物・調理レク(羽田) 紅葉散策(西六郷)	26 スイーツレク(羽田) 健康館薬局、リンハマッサージ(羽田)	7~19 菊花展鑑賞 8 書道クラブ 10 細田ふれあい祭り外出 11 (SS)調理イベント ガートンココロ 19 (SS)調理イベント きのこのビーフンチュウ 24 (SS)映画観賞会 26 11月 長寿を祝う会 おやつ調理レク 28 (SS)調理イベント さつまいものモンブラン 29 (SS)産物工作レク 30 絵手紙クラブ 細田保育園外出(運動会練習見学) おやつ買い物出しレク みかん湯	17 稲谷地区一斉防災訓練(BHO)	21 安全衛生会議	2 安全衛生会議	2 サンタ・フェ:5F床洗浄 5 バタフライ細田:エレベーター、ダムウェーター点検、消防設備点検、防火設備定期検査 7 サンタ・フェ:パタフライ大森南:設備巡回点検、厨房害虫対策(効果確認) 10 フラクタル大森南:エレベーター点検 14 サンタ・フェ:エアコンフィルタ清掃 21 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 24 廃品回収(羽田) 26 バタフライ細田:建築設備定期検査、特定建築物定期検査 27 バタフライ細田:設備巡回点検、厨房害虫対策(効果確認)
		[旬]鱈/みかん	【通所】 11 外出買い物 12 [調理レク]クリームシチュー 16 ヨガ教室 17 [創作レク]カレンダー 23 19 外出買い物 20 [調理レク]ハンバーグ 24 [演奏ボランティア]ねこの手帳展 25 クリスマスイベント [演奏ボランティア]サックスコンサート 30 寿司イベント 4 [選択レク]ブラン作り/フラワーアレンジメント 27 【入所/短期】 11 [選択食]サーモン漬丼/焼豚丼 12 [調理レク]クレープ 18 鍋パーティー 24 クリスマスイベント 25 28 餅つき 29 12月お誕生日のお祝い 31 [大晦日]年越しそば	23~27 クリスマス会(通所)	24 クリスマス会(入所)	28 餅つき	25 クリスマス会	1 紅葉散策(大森南)	3 紅葉散策(羽田)	8 音楽ボランティア(大森南)	18 買物・調理レク(羽田)	22 クリスマス会(大森南)	25 スイーツレク(大森南)	27 年賀状作り(羽田)	31 お節作り(羽田)	2 (SS)調理イベント 白玉ぜんざい 7 おやつ買い物出しレク 10 (SS)調理イベント リンゴのマフィン 22 鎌倉図書館 読み聞かせボランティア 27 12月 長寿を祝う会 クリスマス会 餅つき大会 (SS)調理イベント 年越しそば ゆず湯	4 防火管理者実務講習会(BH細田)	26 安全衛生会議	3 安全衛生会議	3 サンタ・フェ:レジオネラ層検査用採水 大郷助け合いネットワーク検討会(西六郷) 4 バタフライ細田:厨房グリストラップ洗浄 5 サンタ・フェ:パタフライ大森南:設備巡回点検 6 サンタ・フェ:4F床洗浄 8 サンタ・フェ:エレベーター、ダムウェーター点検 9 サンタ・フェ:ガラス外面清掃 11.12 廃品回収(西六郷) 12 運営推進会議(西六郷) 20 運営推進会議(羽田)、廃品回収(羽田) 21 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 24 バタフライ細田:設備巡回点検 26 サンタ・フェ:ろ過装置点検、パタフライ大森南:エレベーター、ダムウェーター点検

項目	行事										災害訓練		健康管理・衛生管理		その他							
	全体		フロース東郷谷		アクア東郷谷		アミークス東郷谷		フラクタルビレッジ		バタフライ大森南		バタフライ細田		内容		内容					
月	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容				
1月		[旬]かぶ/りんご		【通所】 お正月イベント 甘酒週間 10 15 外出買い物 9 おでん鍋イベント 20 ヨガ教室 21- 外出し初詣 23 24 [演奏ボランティア]ねこの手倶楽部 29 [演奏ボランティア]サクソコンサート 16- [選択レク]節分飾り/フラワーアレンジメント 27		1 甘酒レク(入所) 書初めレク(入所)		1.2 初詣 ~3 書初め 15 食レクリエーション		1 初詣(羽田・西六郷) 2 獅子舞(羽田) 5 初詣(大森南) 14 結構岳薬局によるAGEs測定など(羽田) 15 買物・調理レク(羽田) 18 志茂田小学校もちつき大会(西六郷) 22 スイーツレク(羽田)		1 巫女甘酒配り 8 地域貢献活動 20 音楽療法活動 31 調理活動		1 元旦 おせち 2 甘酒配り 4, 5 書初め 6~12 初詣外出(細田神社) 14, 17 鍋レク 18 獅子舞ボランティア 24 【郷土料理】青森県(SS)調理イベント 恵方巻きロール 26 28 1月 長寿を祝う会 【季節湯】おやつ買い出しレク 松湯		16 自衛消防訓練(BH細田)		23 安全衛生会議 27,28 定期健康診断(サンタカゴ+デンシルズ) 29 定期健康診断(バタフライ細田)		4 サンタ・フェ:4F床洗浄、屋上排水清掃 8 サンタ・フェ:消防設備点検、防火対象物点検 9 バタフライ大森南:エアコンフィルタ清掃、屋上排水清掃 10 サンタ・フェ・バタフライ大森南:消防設備点検、防火対象物点検、設備巡回点検 12 廃品回収(西六郷) 17 バタフライ細田:1F床面清掃、屋上ウッドデッキ側溝清掃、エアコンフィルタ清掃 20 バタフライ大森南:エレベーター定期点検 23 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 26 廃品回収(羽田) 29 バタフライ細田:設備巡回点検		
				【入所/短期】 1 [元旦]初日の出鑑賞会 おせち、巫女による甘酒提供 1-5 供 12 書初め 19 新年会 26 28 1月お誕生日のお祝い 28 [調理レク]蒸しパン 28 寿司バイキング 28 [選択食]カツ丼/マグロアボカド丼		3 節分 14 バレンタインデー		2 節分(西六郷) 3 節分(羽田・大森南) 18 スイーツレク(羽田) 18 買物・調理レク(羽田)		3 節分豆まき 29 調理活動		3 節分豆まきレク 6 絵手紙クラブ 12 音楽クラブ 14 おやつ調理レク パレンタイン 15 17 童謡・音楽のボランティア 22 「花かんざし」 23 (SS)映画観賞会 25 おやつ買い出し 【季節湯】2月 長寿を祝う会 (SS)調理イベント お好み焼き ミルク湯		27 安全衛生会議		1 サンタ・フェ:1F床洗浄 10 サンタ・フェ・バタフライ大森南:水質検査用採水、設備巡回点検 13 フラクタル大森南:エレベーター定期点検 13,14 サンタ・フェ:空調機フィルター清掃 18 サンタ・フェ:厨房排水管・排水機洗浄 19 バタフライ細田:エレベーター、ダムウェーター点検 20 サンタ・フェ:厨房グリストラップ洗浄 21 運営推進会議(羽田)コロナのため中止 23 廃品回収(羽田) 25 バタフライ大森南:バルコニー、網戸、ガラス内外面、1Fトイレ床面洗浄 26 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 25, 26, 27 植栽メンテナンス(バタフライ細田) 26 バタフライ細田:設備巡回点検 28,29 植栽メンテナンス(バタフライ大森南)						
	2月		[旬]水菜/はっさく		【通所】 3 節分会 4 [調理レク]チヤーンハン 14 チョコファンデュ 17 ヨガ教室 18 調理レク(昼食作り) 20 外出買い物 21 [調理レク]混ぜご飯 26 [演奏ボランティア]サクソコンサート 28 [演奏ボランティア]ねこの手倶楽部 13- [選択レク]飾り/フラワーアレンジメント 2	3,4,5 節分イベント(通所)	3 節分 14 バレンタインデー		2 節分(西六郷) 3 節分(羽田・大森南) 18 スイーツレク(羽田) 18 買物・調理レク(羽田)		3 節分豆まき 29 調理活動		3 節分豆まきレク 6 絵手紙クラブ 12 音楽クラブ 14 おやつ調理レク パレンタイン 15 17 童謡・音楽のボランティア 22 「花かんざし」 23 (SS)映画観賞会 25 おやつ買い出し 【季節湯】2月 長寿を祝う会 (SS)調理イベント お好み焼き ミルク湯		27 安全衛生会議		1 サンタ・フェ:1F床洗浄 10 サンタ・フェ・バタフライ大森南:水質検査用採水、設備巡回点検 13 フラクタル大森南:エレベーター定期点検 13,14 サンタ・フェ:空調機フィルター清掃 18 サンタ・フェ:厨房排水管・排水機洗浄 19 バタフライ細田:エレベーター、ダムウェーター点検 20 サンタ・フェ:厨房グリストラップ洗浄 21 運営推進会議(羽田)コロナのため中止 23 廃品回収(羽田) 25 バタフライ大森南:バルコニー、網戸、ガラス内外面、1Fトイレ床面洗浄 26 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 25, 26, 27 植栽メンテナンス(バタフライ細田) 26 バタフライ細田:設備巡回点検 28,29 植栽メンテナンス(バタフライ大森南)					
					【入所/短期】 3 節分イベント 23 2月お誕生日のお祝い 24 [調理レク]ぼたもち 26 [選択食]かきあげ丼/うなたま丼		13 ホワイトデー 20 食レクリエーション		1 ひな祭り(大森南) 3 ひな祭り(羽田・西六郷) 14 スイーツレク(羽田)		30 調理活動		3 ひな祭り(屋上鑑賞会) 22 3月 長寿を祝う会 【季節湯】よもぎ湯		26 安全衛生会議		2 サンタ・フェ:エレベーター、ダムウェーター点検、ろ過装置点検 7 サンタ・フェ:1F床洗浄、階段1F~2F床洗浄 10 バタフライ大森南:中庭サツシユ、床洗浄 11 サンタ・フェ・バタフライ大森南:設備巡回点検 19 バタフライ大森南:厨房グリストラップ洗浄 22 廃品回収(羽田) 23 バタフライ大森南:消防設備点検 24 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 26 サンタ・フェ:簡易専用水道検査、バタフライ大森南:エレベーター、ダムウェーター点検 30 サンタ・フェ:厨房特別点検、バタフライ細田:設備巡回点検					
		3月		[旬]桜鯛/いちご		【通所】 3 雑祭会 12 [調理レク]焼きそば 27 [調理レク]手煮汁 30 イースター飾り作り 31	2,3,4 上巴の節句(通所)	3 上巴の節句(入所)	11 歌レク(入所)	16,17 調理レク		13 ホワイトデー 20 食レクリエーション		1 ひな祭り(大森南) 3 ひな祭り(羽田・西六郷) 14 スイーツレク(羽田)		30 調理活動		3 ひな祭り(屋上鑑賞会) 22 3月 長寿を祝う会 【季節湯】よもぎ湯		26 安全衛生会議		2 サンタ・フェ:エレベーター、ダムウェーター点検、ろ過装置点検 7 サンタ・フェ:1F床洗浄、階段1F~2F床洗浄 10 バタフライ大森南:中庭サツシユ、床洗浄 11 サンタ・フェ・バタフライ大森南:設備巡回点検 19 バタフライ大森南:厨房グリストラップ洗浄 22 廃品回収(羽田) 23 バタフライ大森南:消防設備点検 24 サンタ・フェ:電気工作物月次点検 26 サンタ・フェ:簡易専用水道検査、バタフライ大森南:エレベーター、ダムウェーター点検 30 サンタ・フェ:厨房特別点検、バタフライ細田:設備巡回点検
						【入所/短期】 3 ひな祭りイベント 3 振り寿司 26 [選択食]ミックスフライ/サイコロステーキ 29 3月お誕生日のお祝い																



京経研発研修職員会議実施報告書

項目	特別養護老人ホーム		フロースタッフ		障害者支援施設		アークス東郷		介護老人保健施設		アケア東郷		フクカタレレレッジ西六郷・羽田・大森南		パタフライヒル大森南		パタフライヒル朝田		リンクス羽田					
	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修		
7月	19	認知症介護実践者研修	1	事故防止WG	5	事故委員会	10	身体拘束研修	3	アケア看護予防委員会	6	ケアの基礎知識(羽田)	8	事故防止・感染症予防委員会MTG(羽田)	3	看護ケア委員会	15	事故防止WG	24	第2回大田区介	1	定例会議		
	12	摂食嚥下指導	1	虐待防止WG	23	LULMTG	30		3	アケア入所判定委員会	10	虐待研修(羽田・西六郷)	9	リスクマネジメント委員会	5	身体拘束防止WG	1	身体拘束防止WG	4	定例会議	11	定例会議		
	16	虐待防止研修	1	身体拘束適正化検討WG	23	給食委員会	30		3	アケア事故防止委員会(6月)	10	アケア看護MTG(大森南)	16	虐待防止研修(～24日)	11	全体会議	2	介護リーダーに必要な業務改善のための4つの力	12	虐待防止WG	18	定例会議		
			2	看護予防WG	23	感染症予防委員会	30		4	アケア合同カンファレンス	17	口腔ケア研修(大森南)	16	大田区感染対策専門部会	19	全体会議	20	感染症防止WG	19	事故防止委員会	23	定例会議		
			3	WG	23	給食委員会	30		4	アケア合同カンファレンス	17	近年性認知症の理解(羽田)	23	大田区感染対策専門部会	21	感染症対策委員会	20	感染症防止WG	19	事故防止委員会				
			4	虐待防止WG	23	感染症予防委員会	30		5	アケア看護MTG	18	アケア入所判定委員会	23	大田区感染対策専門部会	21	看護ケア委員会	25	【施設内研修】虐待防止研修	20	感染症防止委員会				
			5	QOL向上WG	23	給食委員会	30		6	アケア入所判定委員会	18	アケア入所判定委員会	23	大田区感染対策専門部会	21	看護ケア委員会	25	【施設内研修】虐待防止研修	20	感染症防止委員会				
			6	サージス品質向上WG	23	給食委員会	30		7	アケア入所判定委員会	18	アケア入所判定委員会	23	大田区感染対策専門部会	21	看護ケア委員会	25	【施設内研修】虐待防止研修	20	感染症防止委員会				
			7	QOL向上WG	23	給食委員会	30		8	アケア入所判定委員会	18	アケア入所判定委員会	23	大田区感染対策専門部会	21	看護ケア委員会	25	【施設内研修】虐待防止研修	20	感染症防止委員会				
			8	お容健康向上WG	23	給食委員会	30		9	アケア入所判定委員会	18	アケア入所判定委員会	23	大田区感染対策専門部会	21	看護ケア委員会	25	【施設内研修】虐待防止研修	20	感染症防止委員会				
8月	20	虐待防止研修～「線ケア」	1	サージス品質向上WG	2	事故委員会	31	ボランティア研修	2	アケア合同カンファレンス	20	感染症研修(西六郷)	3	1階ユニットMTG(西六郷)	30	1階ユニットMTG(西六郷)	7	1階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	所内ケアプラン	1	定例会議
	22	摂食嚥下指導	1	虐待防止WG	8	LULMTG	31		2	アケア看護MTG	20	事故防止委員会MTG(西六郷・大森南)	3	2階ユニットMTG(西六郷)	30	2階ユニットMTG(西六郷)	7	2階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	点検	8	定例会議
			2	事故防止WG	8	LULMTG	31		3	アケア看護MTG	20	事故防止委員会MTG(西六郷・大森南)	3	3階ユニットMTG(西六郷)	30	3階ユニットMTG(西六郷)	7	3階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会	13	定例会議
			3	WG	8	LULMTG	31		4	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(羽田)	3	1階ユニットMTG(大森南)	30	1階ユニットMTG(大森南)	7	1階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会	23	定例会議
			4	虐待防止WG	8	LULMTG	31		5	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(西六郷)	3	2階ユニットMTG(大森南)	30	2階ユニットMTG(大森南)	7	2階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会	29	定例会議
			5	感染症対策WG	8	LULMTG	31		6	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(大森南)	3	3階ユニットMTG(大森南)	30	3階ユニットMTG(大森南)	7	3階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会		
			6	QOL向上WG	8	LULMTG	31		7	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(大森南)	3	1階ユニットMTG(大森南)	30	1階ユニットMTG(大森南)	7	1階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会		
			7	お容健康向上WG	8	LULMTG	31		8	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(大森南)	3	2階ユニットMTG(大森南)	30	2階ユニットMTG(大森南)	7	2階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会		
			8	ユニバーサルデザインWG	8	LULMTG	31		9	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(大森南)	3	3階ユニットMTG(大森南)	30	3階ユニットMTG(大森南)	7	3階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会		
			9	各種的委員会	8	LULMTG	31		10	アケア入所判定委員会	20	身体拘束適正化委員会(大森南)	3	1階ユニットMTG(大森南)	30	1階ユニットMTG(大森南)	7	1階ユニットMTG	18	【外部研修】はじめての社会福祉を学ぶ福祉職員のためのスタートアップ研修	26	他事業所合同事例検討会		
9月	13	認知症介護実践者研修	2	事故防止WG	6	事故委員会	2	ボランティア研修	4	アケア入所判定委員会	3	事故防止・感染症予防委員会MTG(羽田・大森南)	2	社会福祉事業従事者人権研修	3	看護ケア委員会	10	【外部研修】社会福祉事業従事者人権研修	13	第2回大田区介護	6	定例会議		
	27	摂食嚥下指導	2	虐待防止WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	4	アケア看護予防委員会	3	事故防止委員会MTG(大森南)	2	リスクマネジメント研修(～30日)	4	リスクマネジメント委員会	10	身体拘束防止WG	18	支援専門員全体研修	9	定例会議		
			3	WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	5	アケア看護MTG	3	アケア看護MTG(大森南)	22	1階ユニットMTG(西六郷)	10,11	看護の手厚さと対策	10	虐待防止WG	19	第2回地域庁舎管理介護支援専門員研修(2名)	20	定例会議		
			4	虐待防止WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	6	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	2階ユニットMTG(西六郷)	10,11	看護の手厚さと対策	11	感染症防止WG	21	事故防止委員会	27	定例会議		
			5	感染症対策WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	7	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	3階ユニットMTG(西六郷)	10,11	看護の手厚さと対策	12	感染症防止WG	21	事故防止委員会	30	定例会議		
			6	QOL向上WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	8	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	1階ユニットMTG(大森南)	10,11	看護の手厚さと対策	13	感染症防止WG	21	事故防止委員会				
			7	お容健康向上WG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	9	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	2階ユニットMTG(大森南)	10,11	看護の手厚さと対策	14	感染症防止WG	21	事故防止委員会				
			8	ユニバーサルデザインWG	13	LULMTG	4	ボランティア研修	10	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	3階ユニットMTG(大森南)	10,11	看護の手厚さと対策	15	感染症防止WG	21	事故防止委員会				
			9	各種的委員会	13	LULMTG	4	ボランティア研修	11	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	1階ユニットMTG(大森南)	10,11	看護の手厚さと対策	16	感染症防止WG	21	事故防止委員会				
			10	給食委員会	13	LULMTG	4	ボランティア研修	12	アケア入所判定委員会	3	アケア看護MTG(大森南)	22	2階ユニットMTG(大森南)	10,11	看護の手厚さと対策	17	感染症防止WG	21	事故防止委員会				

斎藤興発研修委員会実施報告書

項目	特別養護老人ホーム		フロース寛政荘		陸奥省支援施設		アミークス寛政荘		介護老人保健施設		アケア寛政荘		フラクタルビレッジ西六郷・羽田・大森南		パタフライヒル大森南		パタフライヒル鶴田		リンクス羽田			
	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修		
10月	15	認知症介護実践者研修	1	褥瘡予防WG	20	看護研修(感染症予防)	4	事故委員会	22	感染予防研修	2	アケア入所判定会議	10	ポランテア研修(西六郷・大森南) サラフェ	8	感染症予防委員会MTG(羽田・西六郷・大森南)	7	コロナ研修(外部研修)	15	事故防止MTG	2	大森東包括合同勉強会
	16	事故防止研修	2	感染症対策WG	21	ULMTG	11	給食委員会	23	感染予防研修	3	アケア看護予防委員会	11	ポランテア研修(西六郷・大森南)	9	施設感染予防委員会	8	介護予防MTG	16	事故防止MTG	9	定例会議
	17	「KYT研修」	3	QOL向上WG	22	給食委員会	12	給食委員会	24	感染予防研修	4	アケア合同カンファレンス	12	事故防止研修(西六郷)	9	施設感染予防委員会	9	施設感染予防委員会	17	定例会議		
	18	「KYT研修」	4	ササニ食品向上WG	23	給食委員会	13	給食委員会	25	感染予防研修	5	アケア合同カンファレンス	13	事故防止研修(西六郷)	10	施設感染予防委員会	10	施設感染予防委員会	24	定例会議		
	19	「KYT研修」	5	お客様健康向上WG	24	給食委員会	14	給食委員会	26	感染予防研修	6	アケア合同カンファレンス	14	事故防止研修(西六郷)	11	施設感染予防委員会	11	施設感染予防委員会	31	定例会議		
	20	「KYT研修」	6	お客様健康向上WG	25	給食委員会	15	給食委員会	27	感染予防研修	7	アケア合同カンファレンス	15	事故防止研修(西六郷)	12	施設感染予防委員会	12	施設感染予防委員会				
	21	「KYT研修」	7	お客様健康向上WG	26	給食委員会	16	給食委員会	28	感染予防研修	8	アケア合同カンファレンス	16	事故防止研修(西六郷)	13	施設感染予防委員会	13	施設感染予防委員会				
	22	「KYT研修」	8	お客様健康向上WG	27	給食委員会	17	給食委員会	29	感染予防研修	9	アケア合同カンファレンス	17	事故防止研修(西六郷)	14	施設感染予防委員会	14	施設感染予防委員会				
	23	「KYT研修」	9	お客様健康向上WG	28	給食委員会	18	給食委員会	30	感染予防研修	10	アケア合同カンファレンス	18	事故防止研修(西六郷)	15	施設感染予防委員会	15	施設感染予防委員会				
	24	「KYT研修」	10	お客様健康向上WG	29	給食委員会	19	給食委員会			11	アケア合同カンファレンス	19	事故防止研修(西六郷)	16	施設感染予防委員会	16	施設感染予防委員会				
	25	「KYT研修」	11	お客様健康向上WG	30	給食委員会	20	給食委員会			12	アケア合同カンファレンス	20	事故防止研修(西六郷)	17	施設感染予防委員会	17	施設感染予防委員会				
	26	「KYT研修」	12	お客様健康向上WG			21	給食委員会			13	アケア合同カンファレンス	21	事故防止研修(西六郷)	18	施設感染予防委員会	18	施設感染予防委員会				
	27	「KYT研修」	13	お客様健康向上WG			22	給食委員会			14	アケア合同カンファレンス	22	事故防止研修(西六郷)	19	施設感染予防委員会	19	施設感染予防委員会				
	28	「KYT研修」	14	お客様健康向上WG			23	給食委員会			15	アケア合同カンファレンス	23	事故防止研修(西六郷)	20	施設感染予防委員会	20	施設感染予防委員会				
	29	「KYT研修」	15	お客様健康向上WG			24	給食委員会			16	アケア合同カンファレンス	24	事故防止研修(西六郷)	21	施設感染予防委員会	21	施設感染予防委員会				
30	「KYT研修」	16	お客様健康向上WG			25	給食委員会			17	アケア合同カンファレンス	25	事故防止研修(西六郷)	22	施設感染予防委員会	22	施設感染予防委員会					
11月	1	認知症介護実践者研修	1	褥瘡予防WG	24	看護研修(褥瘡予防)	1	事故委員会	~13	感染予防研修	1	アケア合同カンファレンス	11	事故防止研修(西六郷)	11	看護研修者研修(外部研修)	3	褥瘡ケア委員会	19	事故防止MTG	1	大田区総合事業の合同事業者研修会
	2	認知症介護実践者研修	2	感染症対策WG	25	看護研修(褥瘡予防)	2	事故委員会	14	感染予防研修	2	アケア看護予防委員会	12	事故防止研修(西六郷)	4	リスクマネジメント委員会	20	事故防止MTG	2	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	3	認知症介護実践者研修	3	QOL向上WG	26	看護研修(褥瘡予防)	3	事故委員会	15	感染予防研修	3	アケア合同カンファレンス	13	事故防止研修(西六郷)	5	施設感染予防委員会	21	事故防止MTG	3	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	4	認知症介護実践者研修	4	ササニ食品向上WG	27	看護研修(褥瘡予防)	4	事故委員会	16	感染予防研修	4	アケア合同カンファレンス	14	事故防止研修(西六郷)	6	施設感染予防委員会	22	事故防止MTG	4	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	5	認知症介護実践者研修	5	お客様健康向上WG	28	看護研修(褥瘡予防)	5	事故委員会	17	感染予防研修	5	アケア合同カンファレンス	15	事故防止研修(西六郷)	7	施設感染予防委員会	23	事故防止MTG	5	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	6	認知症介護実践者研修	6	お客様健康向上WG	29	看護研修(褥瘡予防)	6	事故委員会	18	感染予防研修	6	アケア合同カンファレンス	16	事故防止研修(西六郷)	8	施設感染予防委員会	24	事故防止MTG	6	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	7	認知症介護実践者研修	7	お客様健康向上WG	30	看護研修(褥瘡予防)	7	事故委員会	19	感染予防研修	7	アケア合同カンファレンス	17	事故防止研修(西六郷)	9	施設感染予防委員会	25	事故防止MTG	7	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	8	認知症介護実践者研修	8	お客様健康向上WG			8	事故委員会	20	感染予防研修	8	アケア合同カンファレンス	18	事故防止研修(西六郷)	10	施設感染予防委員会	26	事故防止MTG	8	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	9	認知症介護実践者研修	9	お客様健康向上WG			9	事故委員会	21	感染予防研修	9	アケア合同カンファレンス	19	事故防止研修(西六郷)	11	施設感染予防委員会	27	事故防止MTG	9	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	10	認知症介護実践者研修	10	お客様健康向上WG			10	事故委員会	22	感染予防研修	10	アケア合同カンファレンス	20	事故防止研修(西六郷)	12	施設感染予防委員会	28	事故防止MTG	10	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	11	認知症介護実践者研修	11	お客様健康向上WG			11	事故委員会	23	感染予防研修	11	アケア合同カンファレンス	21	事故防止研修(西六郷)	13	施設感染予防委員会	29	事故防止MTG	11	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	12	認知症介護実践者研修	12	お客様健康向上WG			12	事故委員会	24	感染予防研修	12	アケア合同カンファレンス	22	事故防止研修(西六郷)	14	施設感染予防委員会	30	事故防止MTG	12	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	13	認知症介護実践者研修	13	お客様健康向上WG			13	事故委員会	25	感染予防研修	13	アケア合同カンファレンス	23	事故防止研修(西六郷)	15	施設感染予防委員会			13	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	14	認知症介護実践者研修	14	お客様健康向上WG			14	事故委員会	26	感染予防研修	14	アケア合同カンファレンス	24	事故防止研修(西六郷)	16	施設感染予防委員会			14	大田区総合事業の合同事業者研修会		
	15	認知症介護実践者研修	15	お客様健康向上WG			15	事故委員会	27	感染予防研修	15	アケア合同カンファレンス	25	事故防止研修(西六郷)	17	施設感染予防委員会			15	大田区総合事業の合同事業者研修会		
12月	1	認知症介護実践者研修	1	褥瘡予防WG	24	看護研修(褥瘡予防)	1	事故委員会	9.11	中連入職者研修	4	アケア入所判定会議	12	リーダー研修(大森南)	3	東葛城ユニットケア管理研修(4日)	4	褥瘡ケア委員会	10	事故防止MTG	6	包括羽田合同勉強会
	2	認知症介護実践者研修	2	感染症対策WG	25	看護研修(褥瘡予防)	2	事故委員会	9.12	感染予防研修	5	アケア看護予防委員会	4	事故防止研修(西六郷)	4	リスクマネジメント委員会	11	事故防止MTG	7	包括羽田合同勉強会		
	3	認知症介護実践者研修	3	QOL向上WG	26	看護研修(褥瘡予防)	3	事故委員会	10.1	感染予防研修	6	アケア合同カンファレンス	5	事故防止研修(西六郷)	5	施設感染予防委員会	12	事故防止MTG	8	包括羽田合同勉強会		
	4	認知症介護実践者研修	4	ササニ食品向上WG	27	看護研修(褥瘡予防)	4	事故委員会	10.2	感染予防研修	7	アケア合同カンファレンス	6	事故防止研修(西六郷)	6	施設感染予防委員会	13	事故防止MTG	9	包括羽田合同勉強会		
	5	認知症介護実践者研修	5	お客様健康向上WG	28	看護研修(褥瘡予防)	5	事故委員会	10.3	感染予防研修	8	アケア合同カンファレンス	7	事故防止研修(西六郷)	7	施設感染予防委員会	14	事故防止MTG	10	包括羽田合同勉強会		
	6	認知症介護実践者研修	6	お客様健康向上WG	29	看護研修(褥瘡予防)	6	事故委員会	10.4	感染予防研修	9	アケア合同カンファレンス	8	事故防止研修(西六郷)	8	施設感染予防委員会	15	事故防止MTG	11	包括羽田合同勉強会		
	7	認知症介護実践者研修	7	お客様健康向上WG	30	看護研修(褥瘡予防)	7	事故委員会	10.5	感染予防研修	10	アケア合同カンファレンス	9	事故防止研修(西六郷)	9	施設感染予防委員会	16	事故防止MTG	12	包括羽田合同勉強会		
	8	認知症介護実践者研修	8	お客様健康向上WG			8	事故委員会	10.6	感染予防研修	11	アケア合同カンファレンス	10	事故防止研修(西六郷)	10	施設感染予防委員会	17.27	事故防止MTG	13	包括羽田合同勉強会		
	9	認知症介護実践者研修	9	お客様健康向上WG			9	事故委員会	10.7	感染予防研修	12	アケア合同カンファレンス	11	事故防止研修(西六郷)	11	施設感染予防委員会	18	事故防止MTG	14	包括羽田合同勉強会		
	10	認知症介護実践者研修	10	お客様健康向上WG			10	事故委員会	10.8	感染予防研修	13	アケア合同カンファレンス	12	事故防止研修(西六郷)	12	施設感染予防委員会	19	事故防止MTG	15	包括羽田合同勉強会		
	11	認知症介護実践者研修	11	お客様健康向上WG			11	事故委員会	10.9	感染予防研修	14	アケア合同カンファレンス	13	事故防止研修(西六郷)	13	施設感染予防委員会	20	事故防止MTG	16	包括羽田合同勉強会		
	12	認知症介護実践者研修	12	お客様健康向上WG			12	事故委員会	10.10	感染予防研修	15	アケア合同カンファレンス	14	事故防止研修(西六郷)	14	施設感染予防委員会	21	事故防止MTG	17	包括羽田合同勉強会		
	13	認知症介護実践者研修	13	お客様健康向上WG			13	事故委員会	10.11	感染予防研修	16	アケア合同カンファレンス	15	事故防止研修(西六郷)	15	施設感染予防委員会	22	事故防止MTG	18	包括羽田合同勉強会		
	14	認知症介護実践者研修	14	お客様健康向上WG			14	事故委員会	10.12	感染予防研修	17	アケア合同カンファレンス	16	事故防止研修(西六郷)	16	施設感染予防委員会	23	事故防止MTG	19	包括羽田合同勉強会		
	15	認知症介護実践者研修	15	お客様健康向上WG			15	事故委員会	10.13	感染予防研修	18	アケア合同カンファレンス	17	事故防止研修(西六郷)	17	施設感染予防委員会	24	事故防止MTG	20	包括羽田合同勉強会		
16	認知症介護実践者研修	16	お客様健康向上WG			16	事故委員会	10.14	感染予防研修	19	アケア合同カンファレンス	18	事故防止研修(西六郷)	18	施設感染予防委員会	25	事故防止MTG	21	包括羽田合同勉強会			

斎藤興興研修委員会実施報告書

項目	特別養護老人ホーム		ホーム		フロース管理室		陸軍省支援施設		アークス東館		介護老人保健施設		アークス東館		フクラタルビレッジ西六郷・羽田・大森南		パタフライヒル大森南		パタフライヒル朝田		リンクス羽田				
	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修	日	職員研修			
1月	8	介護ケア研修	6	事故防止WG	19	虐待防止研修	10	事故委員会	11	事故防止研修	8	アークス入所判定会議	13	リスクマネジメント研修(羽田)	12	1期ユニットMTG(西六郷)	20	東京都認知症介護基礎研修(外部研修)	6	リスクマネジメント委員会	30	事故防止MTG	9	主任介護支援	
	17	介護職のためのクレーン研修	6	虐待防止WG	26		10	LULMTG	24		8	アークス虐待防止委員会(12月)	15	身体拘束適正化研修(羽田)	14	身体拘束適正化委員会MTG(羽田)	20	4期ユニットリーダー-MTG	7	4期ユニットリーダー-MTG	9	身体拘束防止MTG	16	定例会議	
		認知症介護実践者研修	7	WG			10	給食委員会			8	アークス入所判定会議	15	事故防止・感染症予防委員会MTG(羽田)	9	事故防止・感染症予防委員会MTG	20	全体会議	7	下向	10	介護職員スキルアップ研修	23	定例会議	
		看護予防研修	7	看護予防WG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	9	アークス合同カンファレンス	15	身体拘束適正化研修(羽田)	10	2期プロアMTG	21	接遇マナー研修(外部研修)	15	下向	10, 29	感染症防止MTG	29	定例会議	
		～「排遺ケア」	8	QOL向上WG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	KY研修(～24日)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
		15	介護職下指導	7	サービス品質向上WG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク				
		30	10	お容輝健康向上WG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
			11	レクイエムMTG(デイ)			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
			28	デイサービス定期MTG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
				実業課デイサービス共有MTG			10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
							10	権利擁護委員会	15	身体拘束適正化委員会研修	10	アークスULMTG	15	アークス給食委員会	21	大森南全体MTG(大森南)	16	4期プロアMTG	15	ソーシャルワーク					
2月	26	事故防止研修	3	事故防止WG	23	看護研修(薬について)	7	事故委員会			5	アークス入所判定会議	4	地域で取り組む認知症対応策(羽田)	24	地域で取り組む認知症対応策(羽田)	24	食事ケア研修(外部研修)	3	看護ケア委員会	27	事故防止MTG	7	大田区回大田区	
	14	介護職下指導	4	WG	29		14	LULMTG			5	アークス虐待防止委員会	4	パリアーション研修(羽田)	24	パリアーション研修(羽田)	25	東京都ユニットリーダー研修(～28日)	5	リスクマネジメント委員会	8	身体拘束防止MTG	13	定例会議	
	21	8	お容輝健康向上WG			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修	27	定例会議		
		8	お容輝健康向上WG			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修				
		15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修				
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
			15	レクイエムMTG(デイ)			14	給食委員会	14	アークス給食委員会			5	アークス虐待防止委員会	18	身体拘束防止研修(西六郷)	12	身体拘束適正化委員会MTG(西六郷)	10	全体会議	20	東京都認知症介護基礎研修			
3月	12	介護職下指導	2	事故防止WG	2	事故防止研修	6	事故委員会	24	事故予防委員会研修	4	アークス入所判定会議	10	高齢者権利擁護研修(羽田)	9	西六郷全体MTG(西六郷)	16	身体拘束研修②(～19日)	3	看護MTG	24	事故防止MTG	5	定例会議	
	27	2	虐待防止WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		
		3	WG	13		13	給食委員会	13	給食委員会			4	アークス虐待防止委員会	10	大森南全体MTG(大森南)	16	救急対応マニュアル勉強会(～19日)	4	リスクマネジメント委員会	1	虐待防止MTG	12	定例会議		